

ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ & ΕΛΛΗΝΙΚΑ
ΕΥΡΗΜΑΤΑ

2025 Q3

Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης του ομίλου ManpowerGroup





Περίληψη

40.671 εργοδότες σε 42 χώρες
ρωτήθηκαν σχετικά με τις προθέσεις
πρόσληψης του 3ου τριμήνου στην
τελευταία έρευνα Προοπτικών
Απασχόλησης του ομίλου
ManpowerGroup.

24% Παγκόσμιες Προοπτικές Απασχόλησης

Υπολογίζεται αφαιρώντας τους εργοδότες που σχεδιάζουν μειώσεις
έναντι εκείνων που προγραμματίζουν να προσλάβουν*.
Αποδυναμώθηκε κατά 1 μονάδα από το προηγούμενο τρίμηνο και
αυξήθηκε κατά 2 μονάδες από το 3ο τρίμηνο του 2024.

Το **37%** των εργοδοτών που σκοπεύουν να
προσλάβουν ανέφεραν ότι η ανάπτυξη της επιχείρησής
τους (company growth) δημιουργεί περισσότερες θέσεις
εργασίας.

Υψηλότερη παγκόσμια ζήτηση προσλήψεων



Πληροφορική

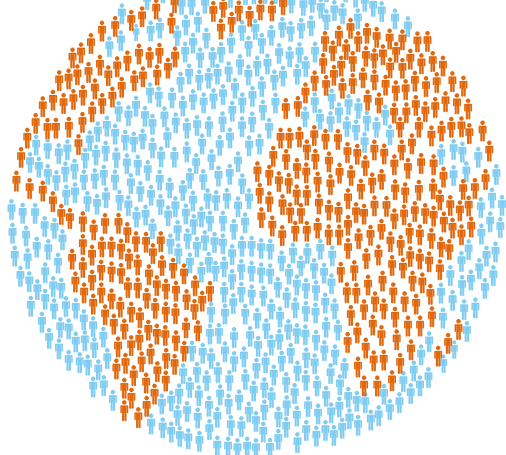


Χρηματο-οικονομικά
και Real Estate



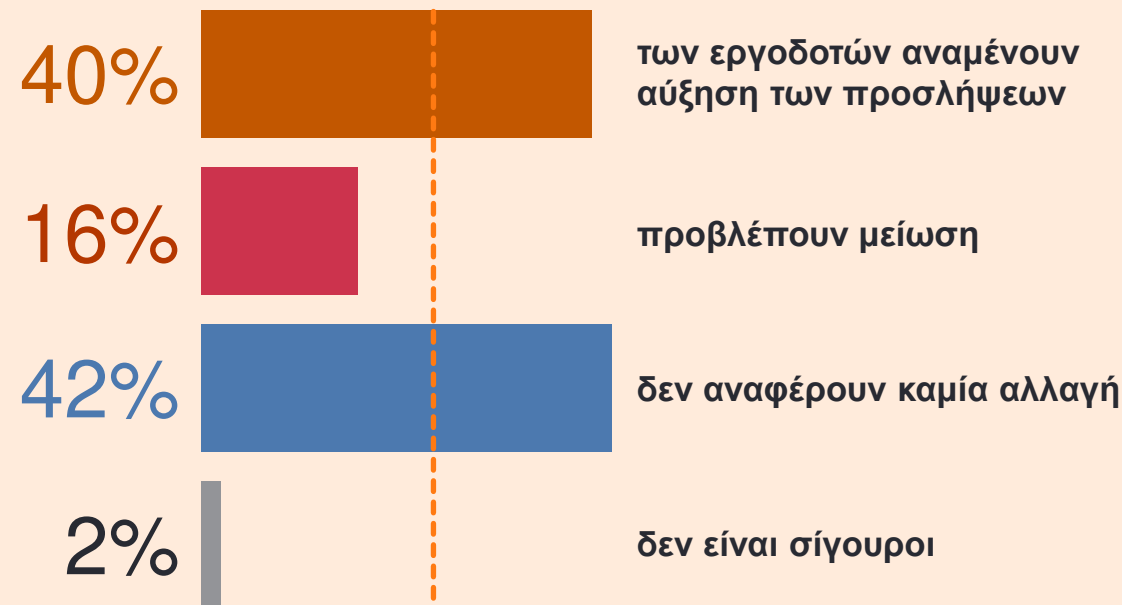
Q3 Παγκόσμιες Προοπτικές Απασχόλησης





Παγκόσμιες προοπτικές απασχόλησης για το 3ο τρίμηνο του 2025

Ο όρος Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης, που χρησιμοποιείται ως παγκόσμιος «χάρτης» των τάσεων της αγοράς εργασίας, ανέρχεται σε 24% και υπολογίζεται αφαιρώντας το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μειώσεις στα επίπεδα στελέχωσης από εκείνους που σκοπεύουν να προσλάβουν



Η ανάπτυξη της εταιρείας (company growth) οδηγεί σε αυξήσεις προσωπικού το 3^ο τρίμηνο

Οι εργοδότες παγκοσμίως δήλωσαν ότι η επέκταση της εταιρείας είναι ο κύριος λόγος για την αύξηση του προσωπικού – μειωμένη κατά 1 ποσοστιαία μονάδα από το προηγούμενο τρίμηνο.



Οι τεχνολογικές εξελίξεις ενισχύουν τη δημιουργία θέσεων εργασίας στην περιοχή Ασίας - Ειρηνικού

Κατά μέσο όρο, το 24% των εργοδοτών αναφέρουν ότι επεκτείνουν το ανθρώπινο δυναμικό τους για να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις των τεχνολογικών εξελίξεων, με την τάση αυτή να είναι ιδιαίτερα έντονη μεταξύ των οργανισμών στην περιοχή Ασίας-Ειρηνικού.

Παγκόσμιος
μέσος όρος

24%



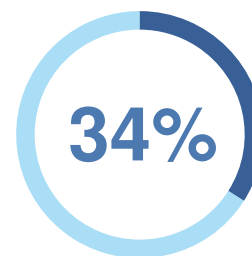
Ηνωμένο Βασίλειο	51%
Ινδία	39%
Βραζιλία	34%
Ταϊβάν	33%
Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	32%
Χονγκ Κονγκ	31%
Ισπανία	30%
Σλοβακία	30%
Σιγκαπούρη	30%
Κίνα	29%
Πολωνία	28%
Γαλλία	26%
Καναδάς	26%
Ιαπωνία	26%
Πουέρτο Ρίκο	26%

Ιταλία	25%
Ισραήλ	25%
Νορβηγία	25%
Ολλανδία	25%
Αυστρία	25%
Παγκόσμιος μέσος όρος	24%
Φινλανδία	24%
Βέλγιο	23%
ΗΠΑ	23%
Τουρκία	23%
Αυστραλία	22%
Γερμανία	22%
Ιρλανδία	22%
Ελβετία	21%

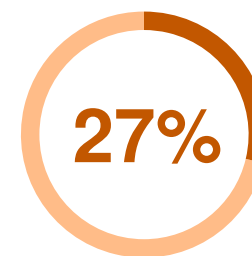
Περου	21%
Μεξικό	21%
Γουατεμάλα	20%
Ουγγαρία	20%
Κολομβία	19%
Κόστα Ρίκα	18%
Αργεντινή	17%
Σουηδία	15%
Ελλάδα	15%
Πορτογαλία	15%
Χιλή	15%
Ρουμανία	13%
Τσεχία	13%
Παναμάς	11%

Οι οικονομικές προκλήσεις επηρεάζουν τη μείωση του ανθρώπινου δυναμικού

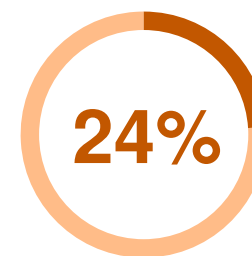
Για τους εργοδότες που αναμένουν μείωση του προσωπικού το 3ο τρίμηνο, η οικονομική αβεβαιότητα αναφέρεται ως η κύρια πρόκληση, ακολουθούμενη από την προσαρμογή στις αλλαγές της αγοράς.



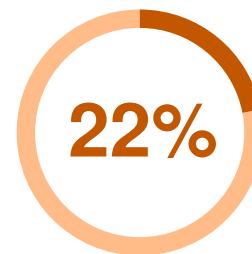
Οικονομικές προκλήσεις που επηρεάζουν αρνητικά τη στελέχωση



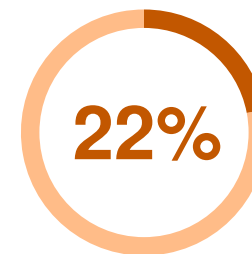
Οι αλλαγές της αγοράς μειώνουν τη ζήτηση για ορισμένους ρόλους



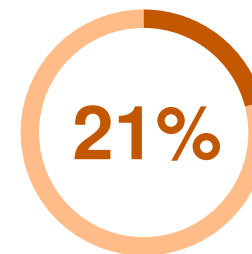
Προσαρμογή στην τρέχουσα ζήτηση μειώνοντας το προσωπικό



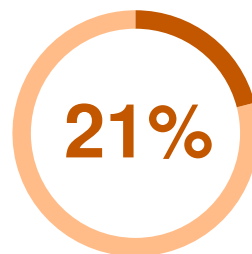
Η βελτιστοποίηση διαδικασιών οδηγεί στη συγχώνευση ρόλων



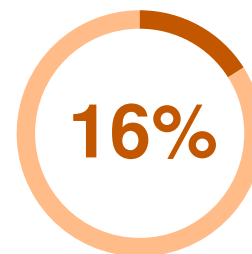
Προχωράμε σε αναδιοργάνωση ή μείωση του προσωπικού



Οικειοθελείς αποχωρήσεις προσωπικού, όχι αναπλήρωση



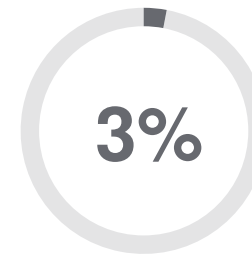
Η αυτοματοποίηση έχει μειώσει την ανάγκη ορισμένων ρόλων



Οι αλλαγές στις απαιτούμενες δεξιότητες έχουν μειώσει την ανάγκη για ορισμένους ρόλους



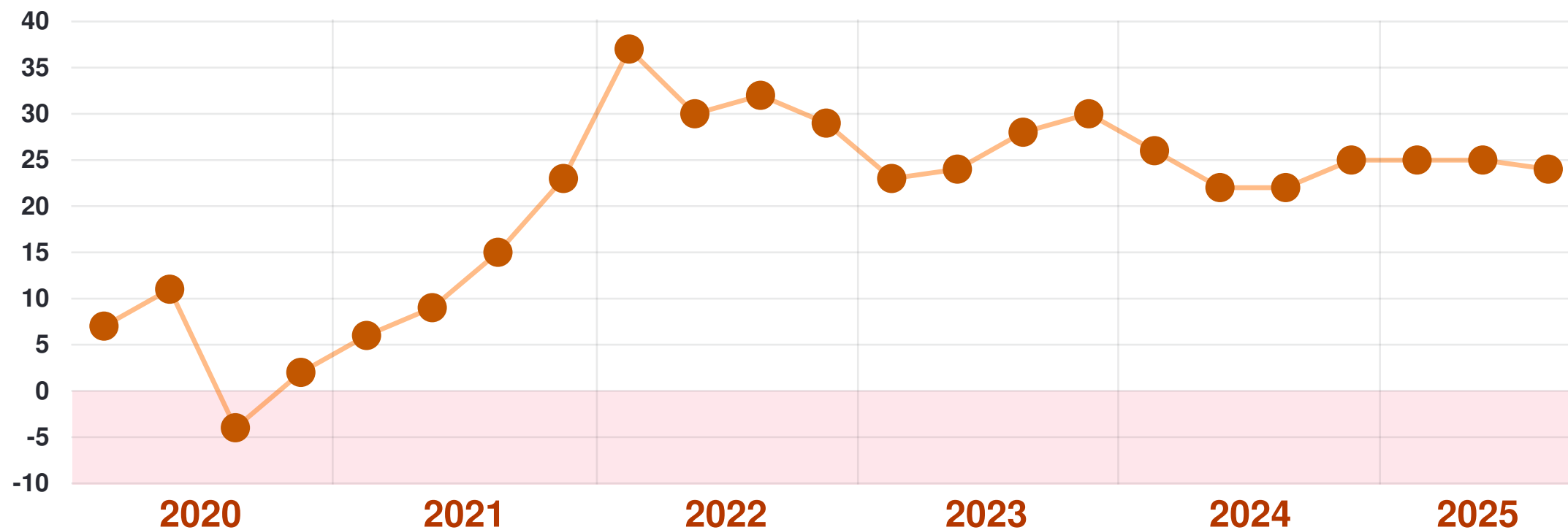
Οι θέσεις εργασίας που συνδέονται με ολοκληρωμένα έργα δεν είναι πλέον απαραίτητες



Άλλοι λόγοι

Εξέλιξη προοπτικών απασχόλησης ανά έτος

Οι παγκόσμιες προοπτικές μειώθηκαν κατά 1 μονάδα από το προηγούμενο τρίμηνο και βελτιώθηκαν σε σύγκριση με την ίδια περίοδο πέρυσι, σημειώνοντας αύξηση κατά 2 μονάδες.



Προσδοκίες προσλήψεων για Ιούλιο – Σεπτέμβριο ανά χώρα

Εποχικά Προσαρμοσμένες Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης (ΝΕΟ)



48% Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα
Ισχυρότερες προθέσεις



24% Παγκόσμιος Μέσος Όρος



3% Αργεντινή
Οι πιο αδύναμες προθέσεις

Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα.*	48%
Ινδία	42%
Κόστα Ρίκα	41%
Βραζιλία	33%
Ολλανδία	30%
ΗΠΑ	30%
Γουατεμάλα	29%
Ιρλανδία	29%
Κίνα	28%
Μεξικό	28%
Καναδάς	26%
Νορβηγία	26%
Παναμάς	25%
Περου	24%

Σιγκαπούρη	24%
Σουηδία	24%
Ελβετία	24%
Αυστραλία	21%
Βέλγιο	20%
Κολομβία	20%
Γερμανία	20%
Ταϊβάν	19%
Ηνωμένο Βασίλειο	19%
Χιλή	18%
Φινλανδία	18%
Πουέρτο Ρίκο	18%
Τουρκία	18%
Γαλλία	17%

Ισραήλ	17%
Ιταλία	16%
Πορτογαλία	16%
Σλοβακία	16%
Αυστρία	15%
Ιαπωνία	15%
Τσεχία	13%
Ελλάδα	11%
Πολωνία	11%
Ισπανία	11%
Χονγκ Κονγκ	8%
Ρουμανία	6%
Ουγγαρία	5%
Αργεντινή	3%

*Τα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα εντάχθηκαν το 3ο τρίμηνο του 2025. Επί του παρόντος δεν υπάρχουν ιστορικά δεδομένα και τα δεδομένα δεν έχουν προσαρμοστεί εποχιακά.

Ισχυρότερες και ασθενέστερες προοπτικές 3ου τριμήνου

Με σταθερές προοπτικές σε όλες τις περιοχές, οι εργοδότες στην περιοχή Ασίας-Ειρηνικού (29%) ανέφεραν τις ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων, ακολουθούμενοι από την Αμερική (27%) και την Ευρώπη και τη Μέση Ανατολή (19%).

↗ Ισχυρότερες



Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα

48%



Ινδία

42%



Κόστα Ρίκα

41%

↘ Πιο αδύναμες



Αργεντινή

3%



Ουγγαρία

5%



Ρουμανία

6%



Ελλάδα

8%

Ετήσιες μεταβολές ανά χώρα

Εποχικά προσαρμοσμένοι δείκτες, οι
Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης
μεταβάλλονται κατά ποσοστιαίες
μονάδες (percentage)



+12p Ισραήλ

Πιο ενισχυμένες προοπτικές



+2p Προοπτικές

παγκόσμιου μέσου όρου



-10p Ελβετία

Οι πιο αποδυναμωμένες
προοπτικές

Ισραήλ	+13p
Ινδία	+12p
Σουηδία	+12p
Χιλή	+11p
Πουέρτο Ρίκο	+10p
Αυστραλία	+9p
Κόστα Ρίκα	+7p
Βραζιλία	+6p
Παναμάς	+6p
Τσεχία	+5p
Ιρλανδία	+4p
Νορβηγία	+4p
Σιγκαπούρη	+4p
Ιαπωνία	+3p

Ρουμανία	+3p
Παγκόσμιος μέσος όρος	+2p
Ολλανδία	+2p
Περου	+2p
Τουρκία	+2p
Καναδάς	+1p
Ταϊβάν	+1p
Αργεντινή	0p
Κίνα	0p
Κολομβία	0p
Ελλάδα	0p
ΗΠΑ	0p
Χονγκ Κονγκ	0p
Σλοβακία	-1p

Ηνωμένο Βασίλειο	-1p
Ιταλία	-2p
Πορτογαλία	-2p
Γερμανία	-3p
Γουατεμάλα	-3p
Αυστρία	-4p
Μεξικό	-4p
Πολωνία	-4p
Ισπανία	-4p
Βέλγιο	-5p
Φινλανδία	-5p
Γαλλία	-7p
Ουγγαρία	-9p
Ελβετία	-10p

Οι πιο σημαντικές βελτιώσεις των προοπτικών για το 3ο τρίμηνο

Οι εργοδότες σε **20 χώρες** αναφέρουν **ισχυρότερες προοπτικές προσλήψεων** σε σύγκριση με την ίδια περίοδο πέρυσι, αποδυναμωμένες σε δεκαπέντε και παραμένοντας αμετάβλητες σε έξι.

↗ Βελτιώσεις από τρίμηνο σε τρίμηνο



Κόστα Ρίκα
+9p



Βραζιλία
+7p

↗ Βελτιώσεις από έτος σε έτος



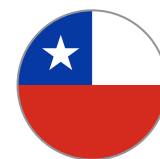
Ισραήλ
+13p



Ινδία
+12p



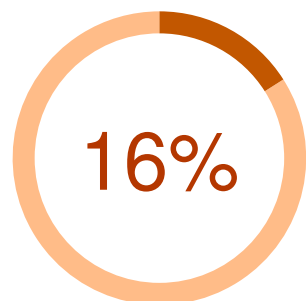
Σουηδία
+12p



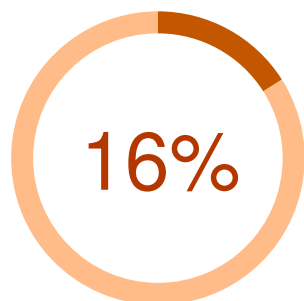
Χιλή
+11p

Παγκόσμιες προσδοκίες προσλήψεων ανά μέγεθος οργανισμού

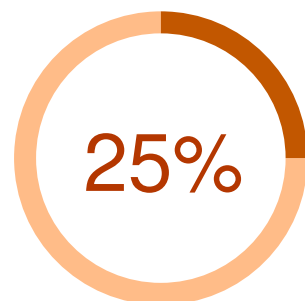
Λιγότεροι από 10
Εργαζόμενοι



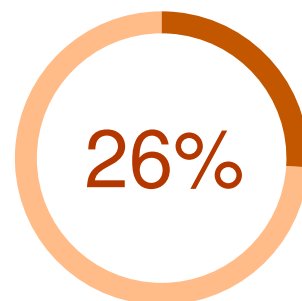
10 - 49
Εργαζόμενοι



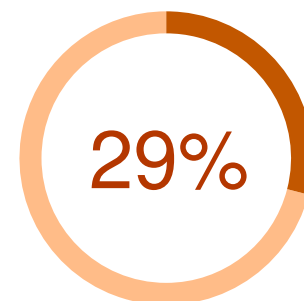
50 - 249
Εργαζόμενοι



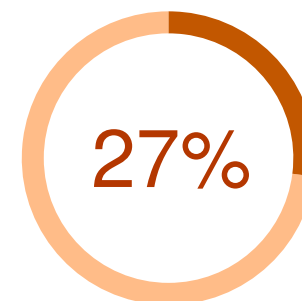
250 - 999
Εργαζόμενοι



1.000 - 4.999
Εργαζόμενοι



5,000+
Εργαζόμενοι



Παγκόσμιες προοπτικές απασχόλησης ανά κλάδο

Οι επιχειρήσεις στον κλάδο της Πληροφορικής ανέφεραν τις πιο αισιόδοξες προοπτικές, παραμένοντας σχετικά σταθερές (+1p) σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και βελτιωμένες από την ίδια περίοδο πέρυσι (+7p).



*Περιλαμβάνει: Κυβερνητικές ή Δημόσιες Υπηρεσίες. Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς/Φιλανθρωπικούς/Θρησκευτικούς Οργανισμούς. Άλλον Κλάδο. Άλλοι Υποκλάδοι Μεταφορών, Εφοδιαστικής Αλυσίδας και Αυτοκινήτων. Εκπαιδευτικά Ιδρύματα. Οργανισμούς στον τομέα της Γεωργίας και Αλιείας



Προοπτικές απασχόλησης σε όλη την Ευρώπη και τη Μέση Ανατολή

Οι προσδοκίες για τις προσλήψεις παραμένουν οι χαμηλότερες στην Ευρώπη και τη Μέση Ανατολή (19%), εξασθενημένες κατά μια μονάδα από το 2ο τρίμηνο του 2025 και αμετάβλητες σε ετήσια βάση.

Οι προοπτικές ποικίλλουν σε ολόκληρη την περιοχή, με τους εργοδότες να είναι πιο πρόθυμοι να προσλάβουν στα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, την Ολλανδία και την Ιρλανδία.

Οι ισχυρότερες προοπτικές παγκοσμίως για τους κλάδους των Μεταφορών, της Εφοδιαστικής Αλυσίδας και της Αυτοκινητοβιομηχανίας (64%), της Ενέργειας και των Υπηρεσιών Κοινής Ωφέλειας (57%), των Καταναλωτικών Αγαθών και Υπηρεσιών αναφέρθηκαν από εργοδότες στα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα. Οι υψηλότερες προθέσεις προσλήψεων στον κλάδο της Πληροφορικής αναφέρονται από εργοδότες στη Νορβηγία και στις Υπηρεσίες Επικοινωνίας στην Τσεχία (57%).



Ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων



Ηνωμένα Αραβικά
Εμιράτα

48%



Ολλανδία

30%



Ιρλανδία

29%



Οι πιο αδύναμες προθέσεις προσλήψεων



Ουγγαρία

5%



Ρουμανία

6%

Προοπτικές απασχόλησης σε ολόκληρη την Περιοχή Ασίας-Ειρηνικού

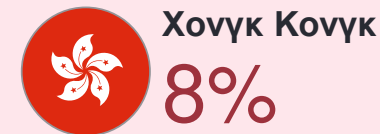
Οι υπεύθυνοι προσλήψεων στις χώρες της Ασίας και του Ειρηνικού αναμένουν τη δεύτερη ισχυρότερη περιφερειακή προοπτική (29%), η οποία θα μειωθεί σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και θα αυξηθεί από την ίδια περίοδο πέρυσι κατά 1 και 6 μονάδες, αντίστοιχα.

Η Ινδία, η Κίνα και η Σιγκαπούρη συνεχίζουν να αναφέρουν τις ισχυρότερες προοπτικές στην περιοχή. Οι πιο επιφυλακτικές προοπτικές αναφέρθηκαν από εργοδότες στο Χονγκ Κονγκ και την Ιαπωνία.

Η ισχυρότερη προοπτική παγκοσμίως για τον κλάδο των Χρηματοοικονομικών και του Real Estate αναφέρθηκε από τους εργοδότες στην Ινδία (43%).



↘ Οι πιο αδύναμες προθέσεις προσλήψεων



Προοπτικές απασχόλησης σε όλη την Αμερική

Οι εργοδότες σε όλη τη Βόρεια, Κεντρική και Νότια Αμερική ανέφεραν τις ισχυρότερες περιφερειακές προοπτικές για το 3ο τρίμηνο (27%), με τις προθέσεις προσλήψεων να αποδυναμώνονται κατά 7 μονάδες από το προηγούμενο τρίμηνο.

Οι εργοδότες στην Κόστα Ρίκα και τη Βραζιλία ανέφεραν τις ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων σε ολόκληρη την Αμερική. Οι πιο αδύναμες προοπτικές αναφέρθηκαν στην Αργεντινή, τη Χιλή και το Πουέρτο Ρίκο.

Οι ισχυρότερες προοπτικές παγκοσμίως τόσο για την Υγειονομική Περίθαλψη και τις Βιο-επιστήμες όσο και για τη Βιομηχανία και τα Υλικά αναφέρθηκαν από εργοδότες στην Κόστα Ρίκα (62% και 47%, αντίστοιχα).



Κόστα Ρίκα

41%



Βραζιλία

33%

↘ Οι πιο αδύναμες προθέσεις προσλήψεων



Αργεντινή

3%



Χιλή

18%



Πουέρτο Ρίκο

18%



Προοπτικές ανά Κλάδο Παγκοσμίως





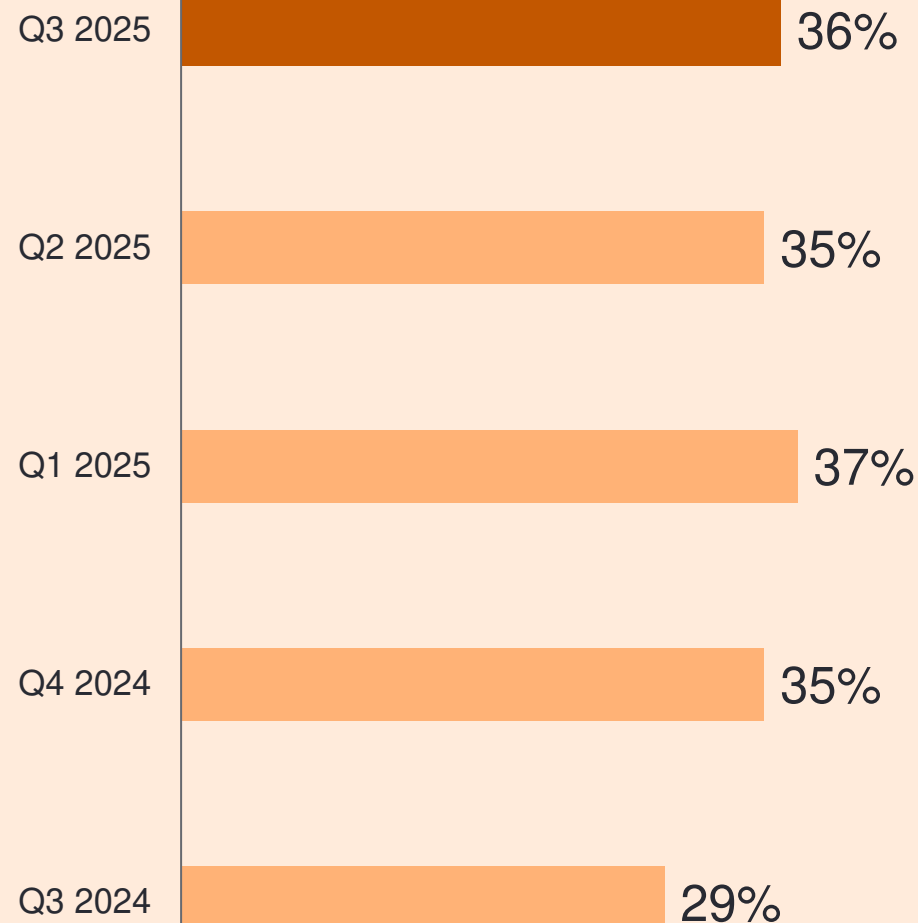
Πληροφορική

Συνολικές προοπτικές απασχόλησης:

36%



ΑΥΞΗΜΕΝΕΣ
ΑΠΟ ΈΤΟΣ ΣΕ ΈΤΟΣ





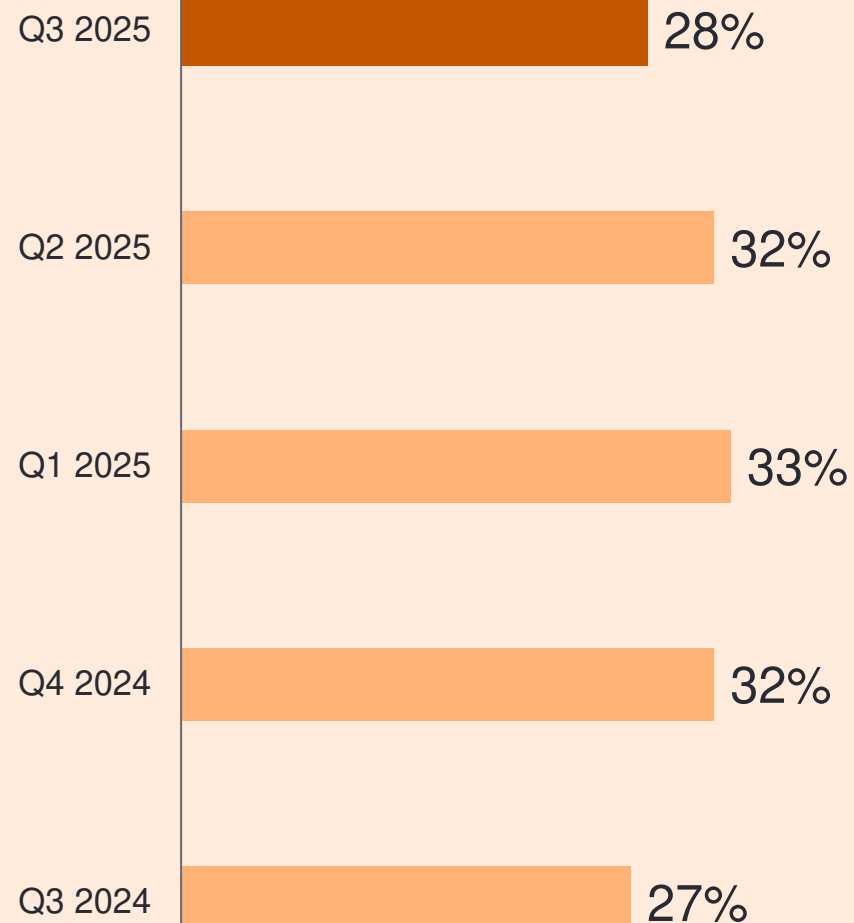
Χρηματο-οικονομικά & Real Estate

Συνολικές προοπτικές απασχόλησης:

28%



ΑΥΞΗΜΕΝΕΣ ΑΠΟ
ΕΤΟΣ ΣΕ ΕΤΟΣ





Βιομηχανία & Κατασκευές

Συνολικές προοπτικές απασχόλησης:

26%



ΑΥΞΗΜΕΝΕΣ ΑΠΟ
ΕΤΟΣ ΣΕ ΕΤΟΣ

Q3 2025

26%

Q2 2025

26%

Q1 2025

26%

Q4 2024

26%

Q3 2024

24%



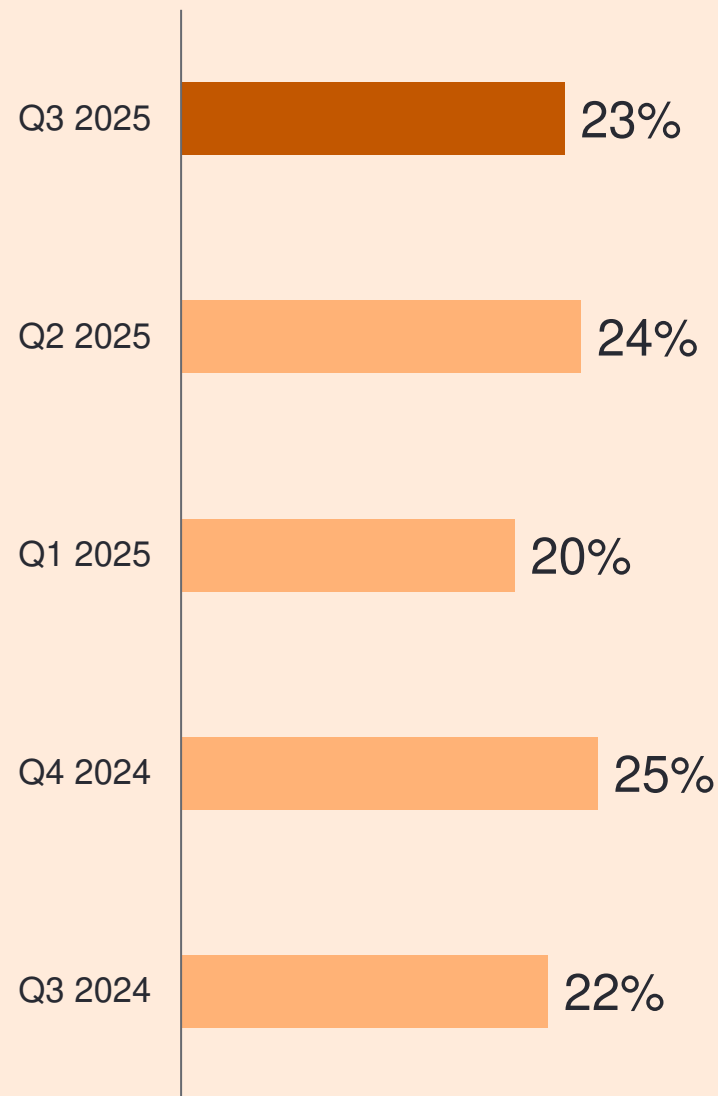
Καταναλωτικά Αγαθά και Υπηρεσίες

Συνολικές προοπτικές απασχόλησης:

23%



ΣΤΑΘΕΡΕΣ
ΑΠΟ ΈΤΟΣ ΣΕ ΈΤΟΣ





Υγεία & Βιο-επιστήμες

Συνολικές προοπτικές απασχόλησης:

23%



ΜΕΙΩΜΕΝΕΣ
ΑΠΟ ΈΤΟΣ ΣΕ ΈΤΟΣ

Q3 2025

23%

Q2 2025

28%

Q1 2025

27%

Q4 2024

26%

Q3 2024

27%



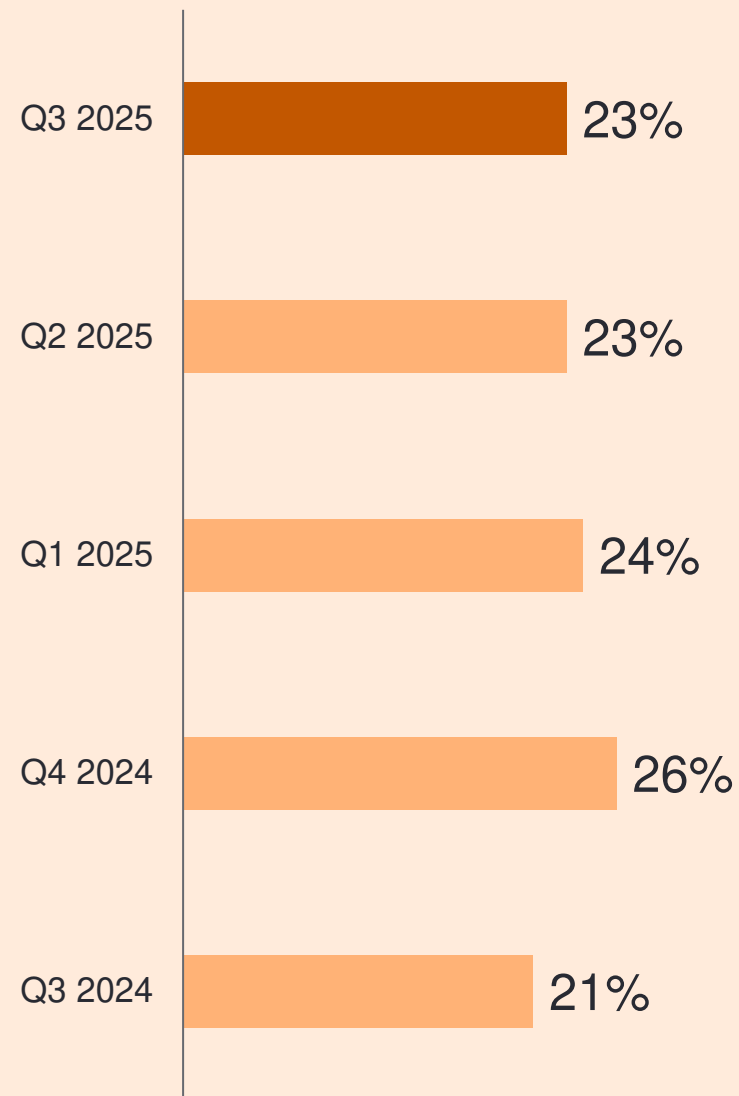
Μεταφορές, Εφοδιαστική Αλυσίδα & Αυτοκινητοβιομηχανία

Συνολικές προοπτικές
απασχόλησης:

23%



ΑΥΞΗΜΕΝΕΣ ΑΠΟ
ΈΤΟΣ ΣΕ ΈΤΟΣ





Υπηρεσίες Επικοινωνίας

Συνολικές προοπτικές απασχόλησης:

15%



ΑΥΞΗΜΕΝΗΣ ΑΠΟ
ΕΤΟΣ ΣΕ ΕΤΟΣ

Q3 2025 15%

Q2 2025 15%

Q1 2025 14%

Q4 2024 16%

Q3 2024 11%



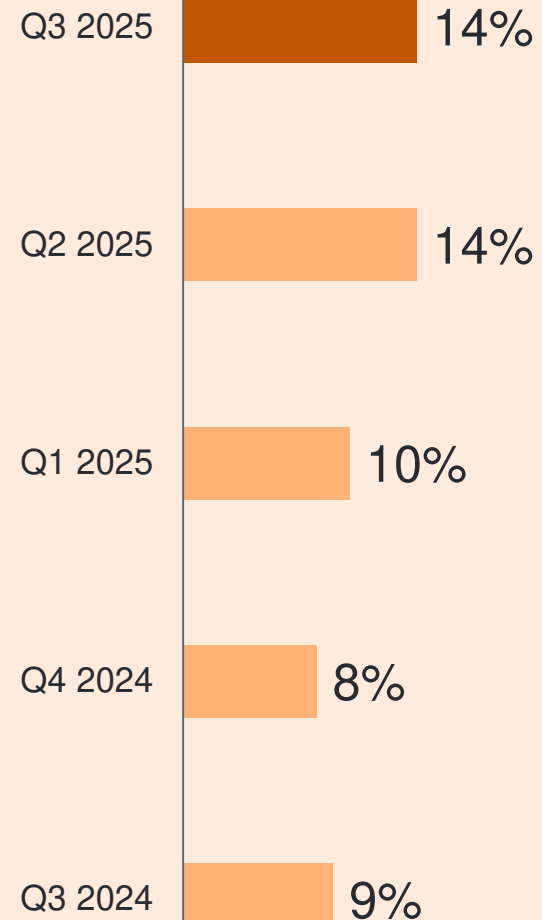
Ενέργεια & Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας

Συνολικές προοπτικές απασχόλησης:

14%



ΑΥΞΗΜΕΝΕΣ
ΑΠΟ ΕΤΟΣ ΣΕ ΕΤΟΣ





Q3 Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα





Περίληψη

525 εργοδότες ρωτήθηκαν για τις προθέσεις προσλήψεων του 3ου τριμήνου του 2025 στην τελευταία έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης του ομίλου ManpowerGroup.

11% οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα

Υπολογίζεται αφαιρώντας τους εργοδότες που σχεδιάζουν μειώσεις έναντι εκείνων που προγραμματίζουν να προσλάβουν*. Αποδυναμώθηκε κατά 8 μονάδες από το προηγούμενο τρίμηνο και παρέμειναν σταθερές από το 3ο τρίμηνο του 2024.

30% των εργοδοτών που σκοπεύουν να προσλάβουν ανέφεραν ότι η ανάπτυξη της επιχείρησής τους (company growth) δημιουργεί περισσότερες θέσεις εργασίας.

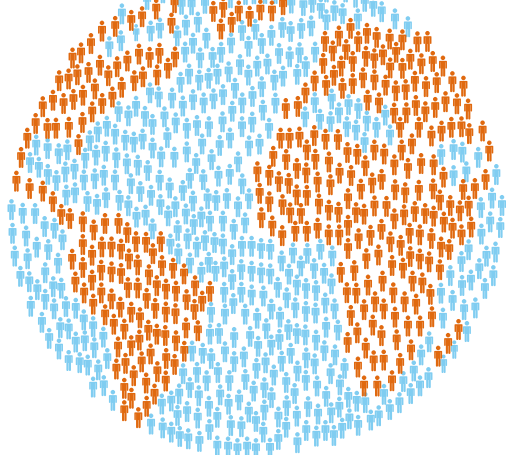
Υψηλότερη ζήτηση προσλήψεων



Επικοινωνίες
Υπηρεσίες

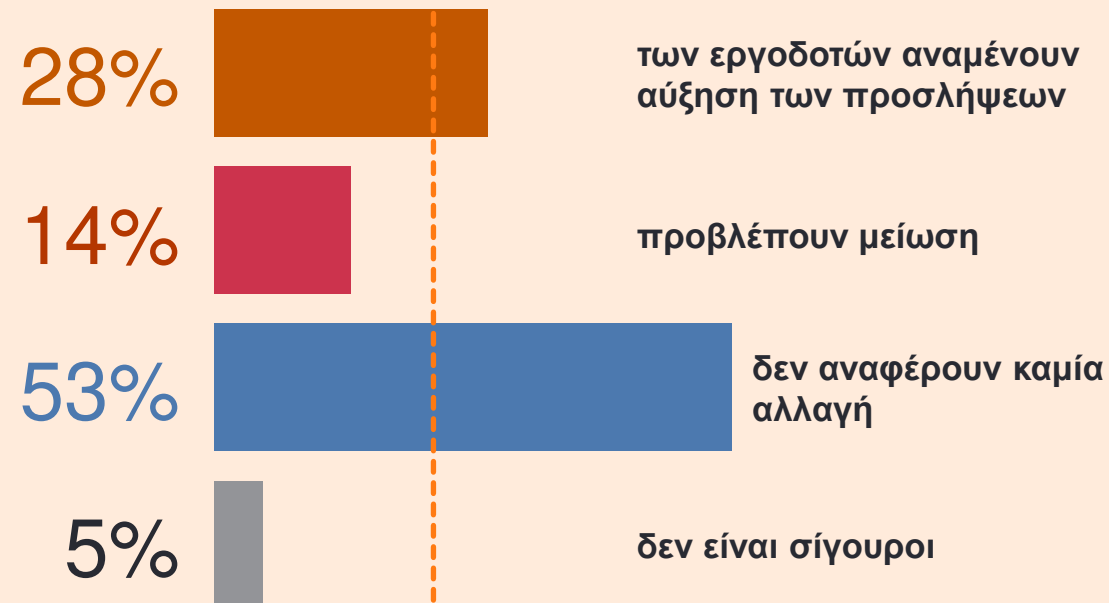


Μεταφορές,
Εφοδιαστική Αλυσίδα &
Αυτοκινητοβιομηχανία



Προοπτικές απασχόλησης για το 3ο τρίμηνο του 2025

Ο όρος Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης, που χρησιμοποιείται ως παγκόσμιος «χάρτης» των τάσεων της αγοράς εργασίας, ανέρχεται στην Ελλάδα σε 11% και υπολογίζεται αφαιρώντας το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μειώσεις στα επίπεδα στελέχωσης από εκείνους που σκοπεύουν να προσλάβουν.



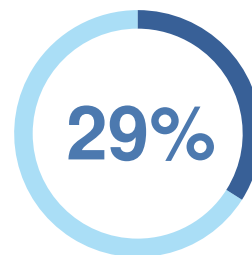
Η ανάπτυξη της εταιρείας (company growth) οδηγεί σε αυξήσεις προσωπικού το 3^ο τρίμηνο

Οι εργοδότες δήλωσαν ότι η ανάπτυξη της εταιρείας είναι ο κύριος λόγος για την αύξηση του προσωπικού, μειώνοντας κατά 1 ποσοστιαία μονάδα από το προηγούμενο τρίμηνο.

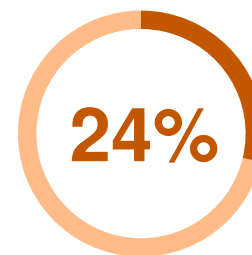


Οι οικονομικές προκλήσεις επηρεάζουν τη μείωση του ανθρώπινου δυναμικού

Για τους εργοδότες που αναμένουν μείωση του προσωπικού το 3ο τρίμηνο, η οικονομική αβεβαιότητα αναφέρεται ως η κύρια πρόκληση, ακολουθούμενη από την προσαρμογή στις αλλαγές της αγοράς.



Οικονομικές προκλήσεις που επηρεάζουν αρνητικά τη στελέχωση



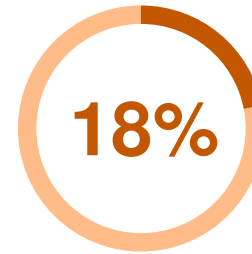
Οικειοθελείς αποχωρήσεις προσωπικού, όχι αναπλήρωση



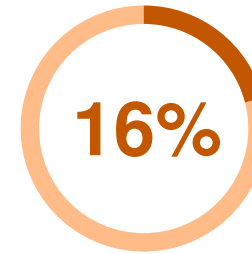
Προσαρμογή στην τρέχουσα ζήτηση μειώνοντας το προσωπικό



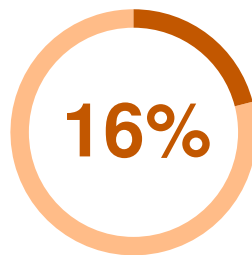
Οι αλλαγές της αγοράς μειώνουν τη ζήτηση για ορισμένους ρόλους



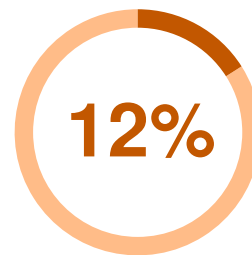
Η αυτοματοποίηση έχει μειώσει την ανάγκη ορισμένων ρόλων



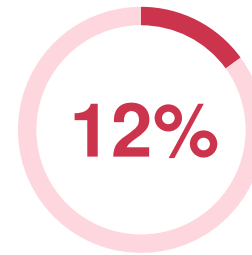
Προχωράμε σε αναδιοργάνωση ή μείωση του προσωπικού



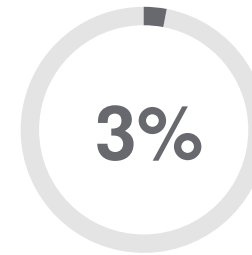
Οι θέσεις εργασίας που συνδέονται με ολοκληρωμένα έργα δεν είναι πλέον απαραίτητες



Οι αλλαγές στις απαιτούμενες δεξιότητες έχουν μειώσει την ανάγκη για ορισμένους ρόλους



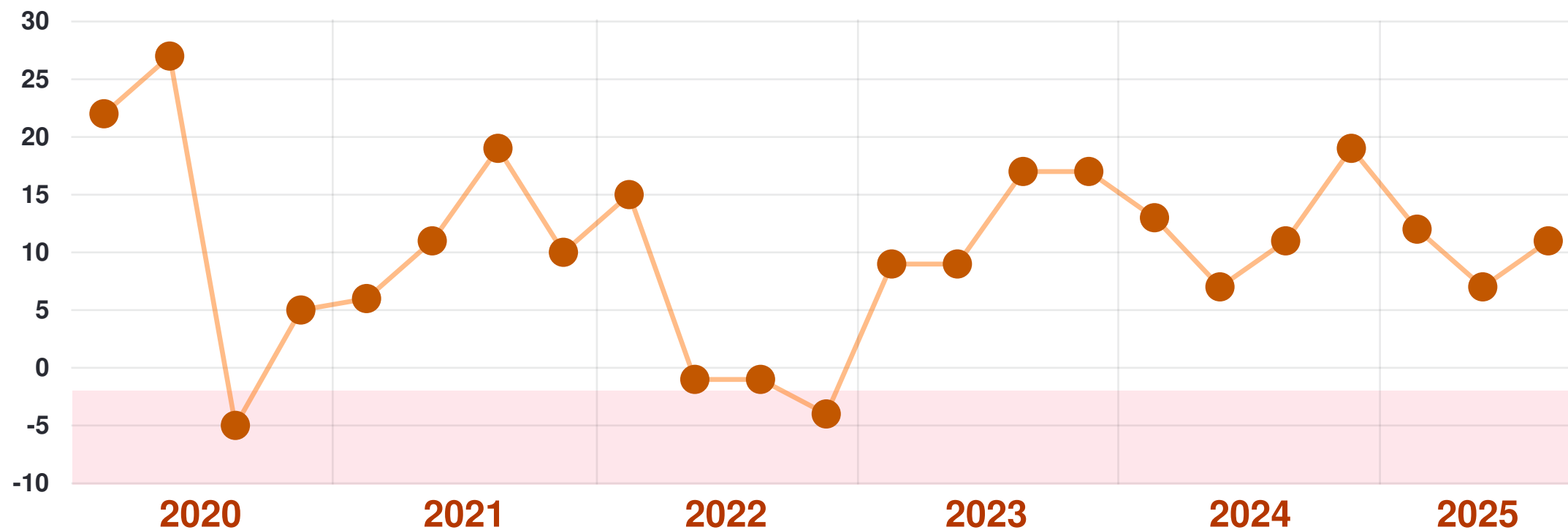
Η βελτιστοποίηση διαδικασιών οδηγεί στη συγχώνευση ρόλων



Άλλοι λόγοι

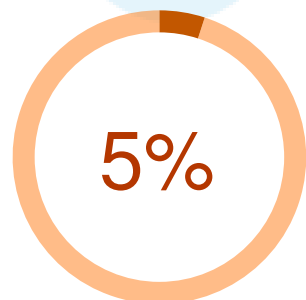
Εξέλιξη προοπτικών απασχόλησης ανά έτος

Οι προοπτικές μειώθηκαν κατά 8 μονάδες από το προηγούμενο τρίμηνο και παρέμειναν σταθερές σε σύγκριση με την ίδια περίοδο πέρυσι.

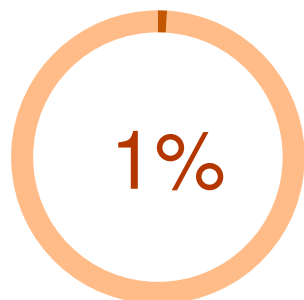


Προσδοκίες πρόσληψης ανά μέγεθος εταιρείας

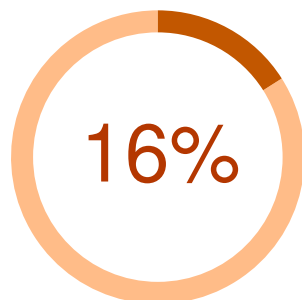
Λιγότεροι από 10
Εργαζόμενοι



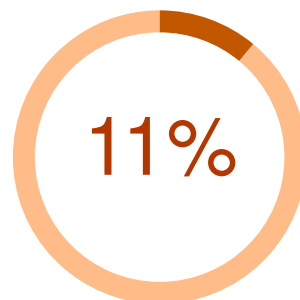
10 - 49
Εργαζόμενοι



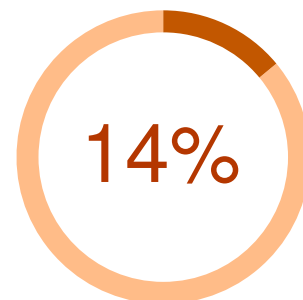
50 - 249
Εργαζόμενοι



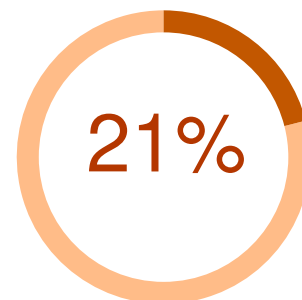
250 - 999
Εργαζόμενοι



1.000 - 4.999
Εργαζόμενοι

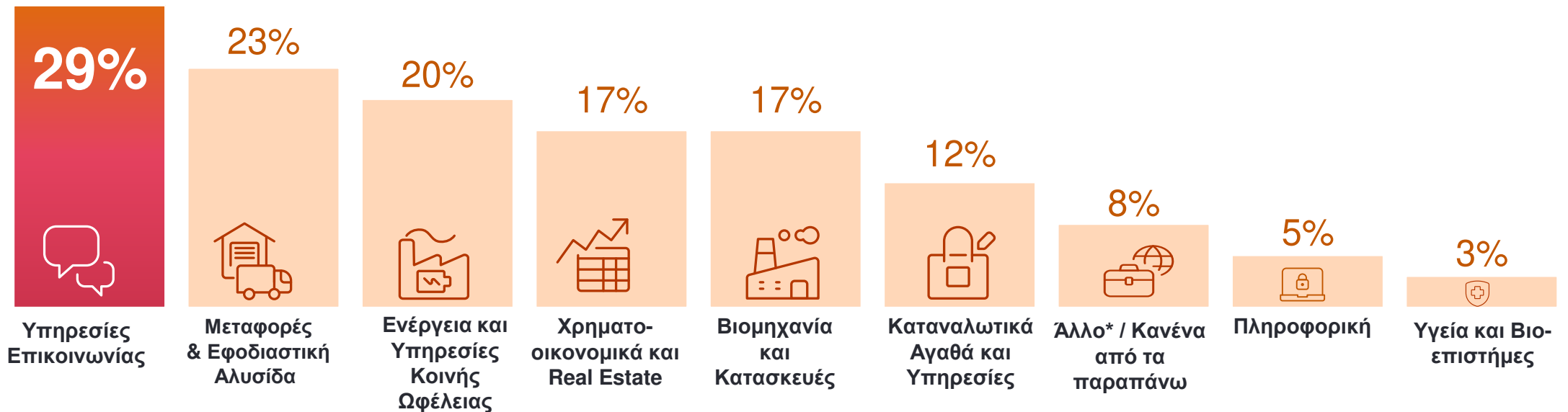


5,000+
Εργαζόμενοι



Προοπτικές απασχόλησης ανά κλάδο

Οι επιχειρήσεις στον κλάδο των Υπηρεσιών Επικοινωνίας ανέφεραν τις πιο αισιόδοξες προοπτικές, αυξημένες κατά 67 μονάδες από το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 42 μονάδες σε σύγκριση με την ίδια περίοδο πέρυσι.



*Περιλαμβάνει: Κυβερνητικές ή Δημόσιες Υπηρεσίες. Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς/Φιλανθρωπικούς/Θρησκευτικούς Οργανισμούς. Άλλον Κλάδο. Άλλοι Υποκλάδοι Μεταφορών, Εφοδιαστικής Αλυσίδας και Αυτοκινήτων. Εκπαιδευτικά Ιδρύματα. Οργανισμούς στον τομέα της Γεωργίας και Αλιείας



Προοπτικές ανά Κλάδο στην Ελλάδα





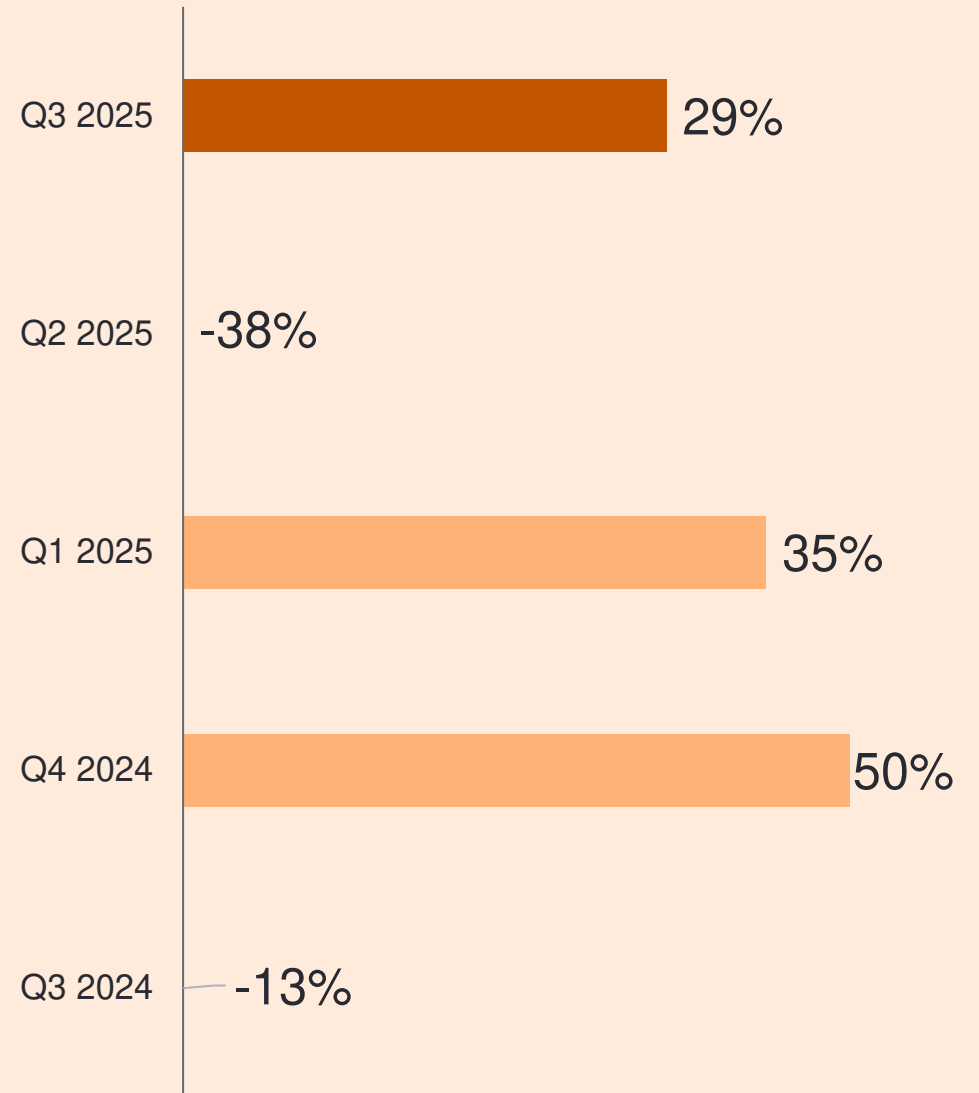
Υπηρεσίες Επικοινωνίας

Συνολικές προοπτικές απασχόλησης:

29%



ΑΥΞΗΜΕΝΕΣ
ΑΠΟ ΈΤΟΣ ΣΕ ΈΤΟΣ





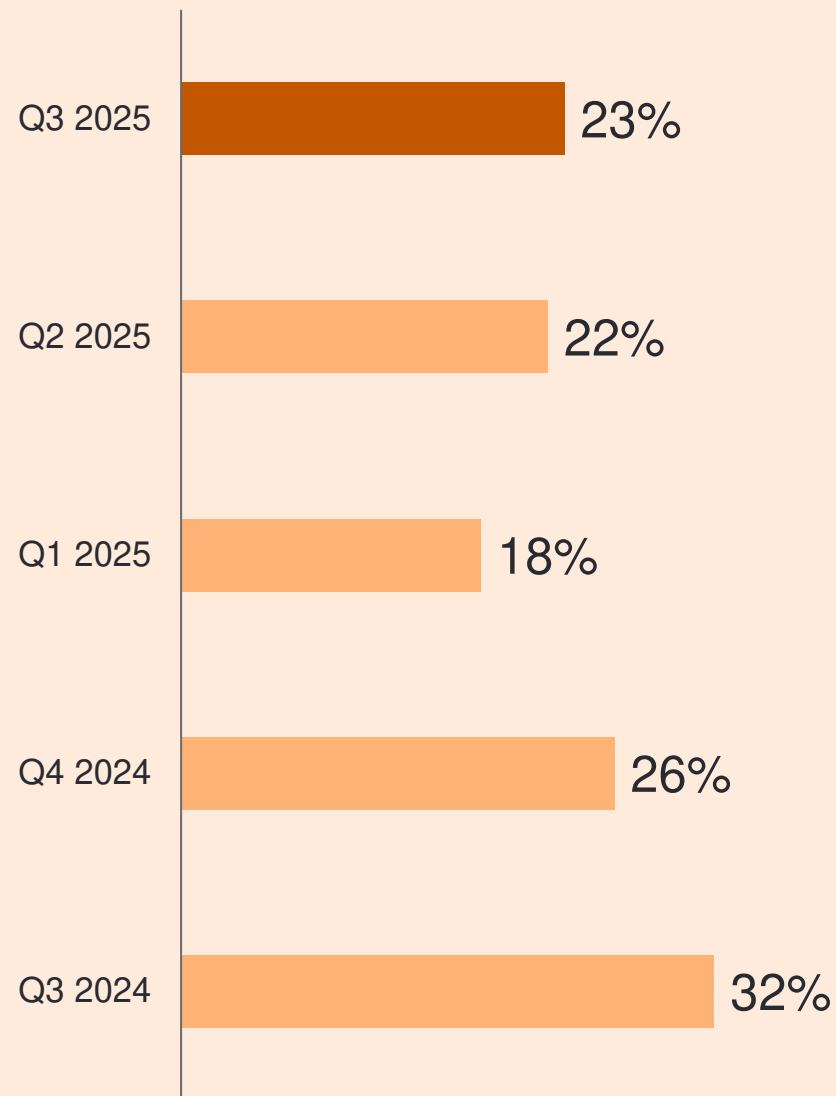
Μεταφορές & Εφοδιαστική Αλυσίδα

Συνολικές προοπτικές απασχόλησης:

23%



ΜΕΙΩΜΕΝΕΣ
ΑΠΟ ΈΤΟΣ ΣΕ ΈΤΟΣ





Ενέργεια & Υπηρεσίες κοινής ωφέλειας

Συνολικές προοπτικές απασχόλησης:

20%



ΑΥΞΗΜΕΝΕΣ
ΑΠΟ ΈΤΟΣ ΣΕ ΈΤΟΣ

Q3 2025

20%

Q2 2025

-32%

Q1 2025

-29%

Q4 2024

0%

Q3 2024

-6%



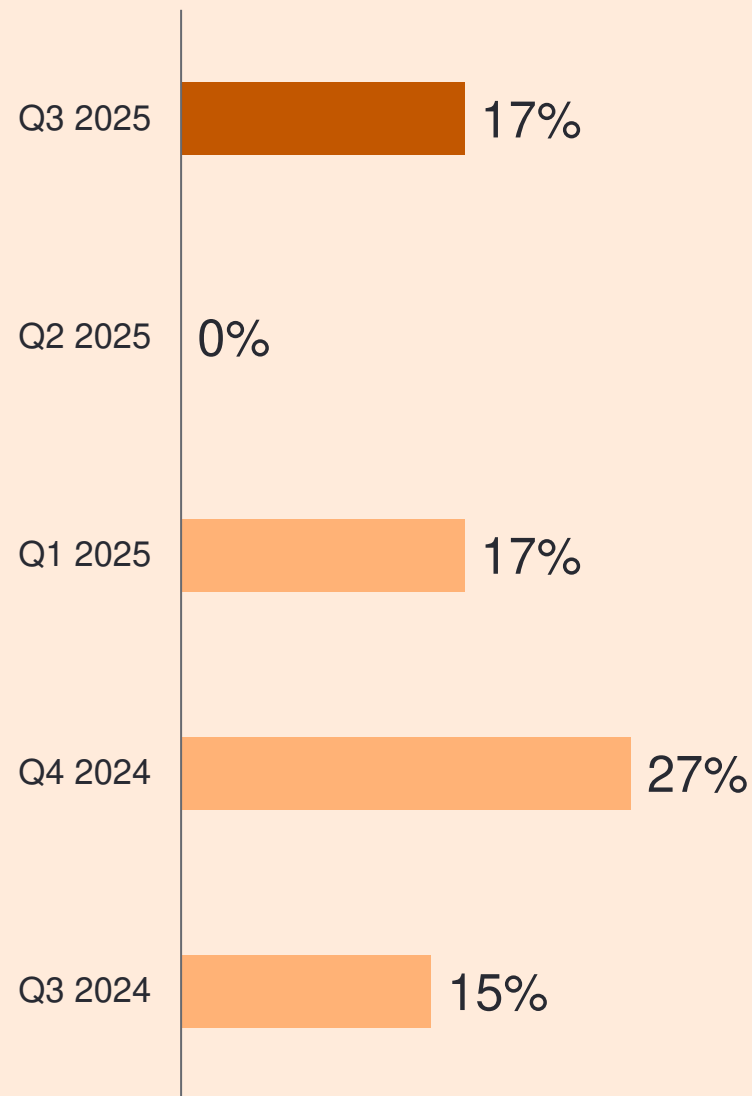
Χρηματο-οικονομικά & Real Estate

Συνολικές προοπτικές απασχόλησης:

17%



ΑΥΞΗΜΕΝΕΣ
ΑΠΟ ΈΤΟΣ ΣΕ ΈΤΟΣ





Βιομηχανία & Κατασκευές

Συνολικές προοπτικές απασχόλησης:

17%



ΑΥΞΗΜΕΝΕΣ
ΑΠΟ ΈΤΟΣ ΣΕ ΈΤΟΣ

Q3 2025

17%

Q2 2025

11%

Q1 2025

21%

Q4 2024

14%

Q3 2024

16%



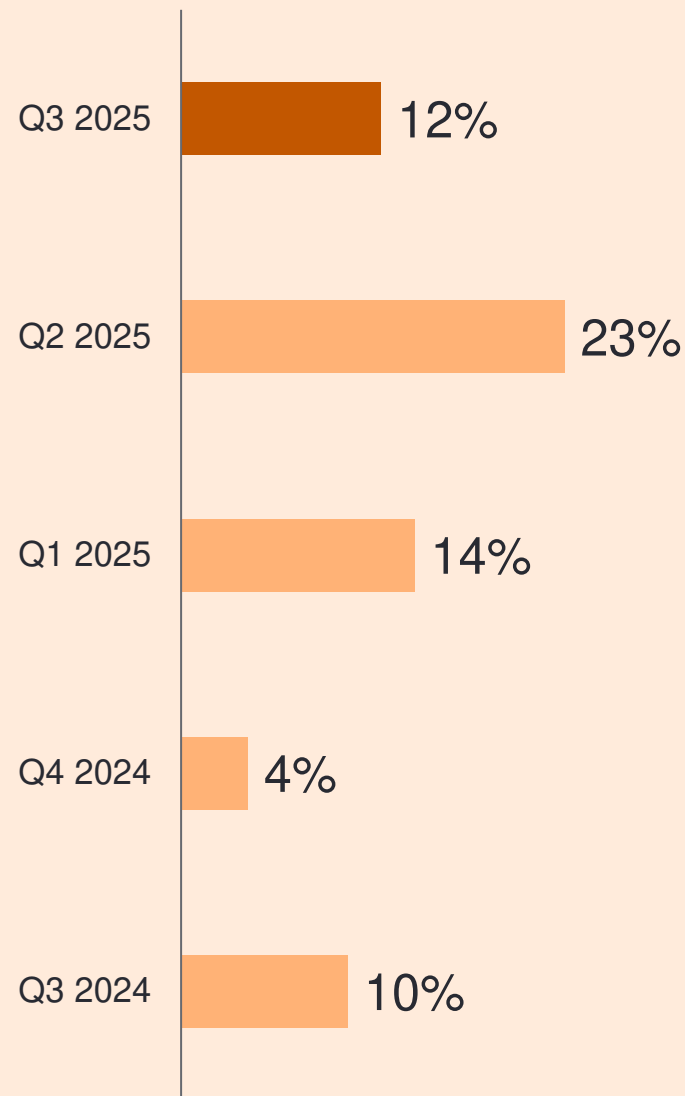
Καταναλωτικά Αγαθά και Υπηρεσίες

Συνολικές προοπτικές απασχόλησης:

12%



ΑΥΞΗΜΕΝΕΣ
ΑΠΟ ΈΤΟΣ ΣΕ ΈΤΟΣ





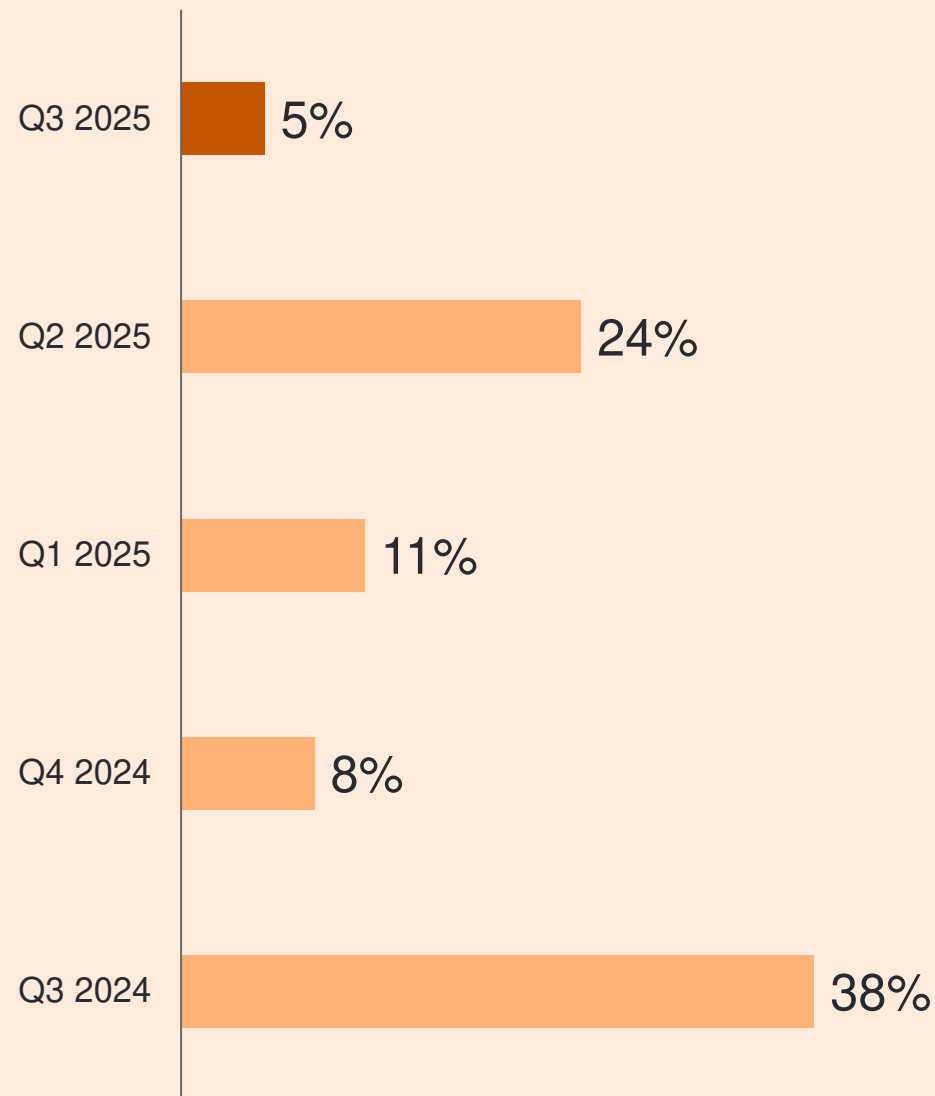
Πληροφορική

Συνολικές προοπτικές απασχόλησης:

5%



ΑΥΞΗΜΕΝΕΣ
ΑΠΟ ΈΤΟΣ ΣΕ ΈΤΟΣ





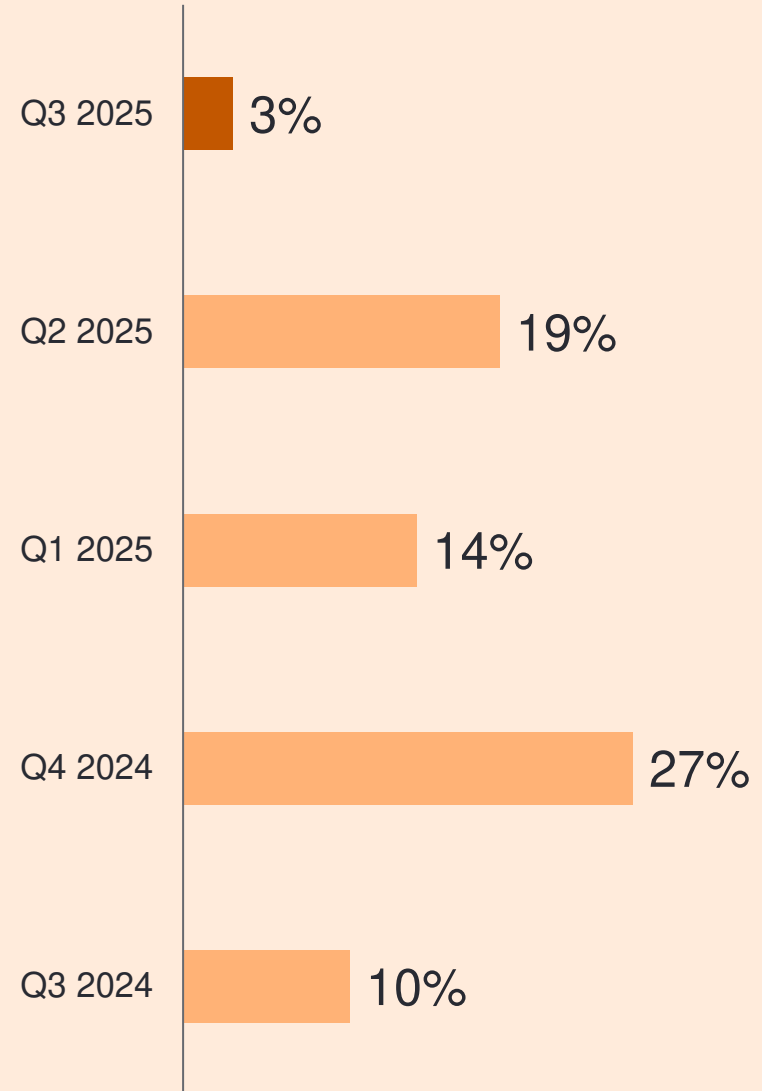
Υγεία & Βιο-επιστήμες

Συνολικές προοπτικές απασχόλησης:

3%



ΜΕΙΩΜΕΝΕΣ
ΑΠΟ ΈΤΟΣ ΣΕ ΈΤΟΣ





Σχετικά με την έρευνα

Σχετικά με την έρευνα

Η Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης της ManpowerGroup είναι η πιο ολοκληρωμένη, προσανατολισμένη στο μέλλον, έρευνα του είδους της για την Απασχόληση, που χρησιμοποιείται παγκοσμίως ως βασικός οικονομικός δείκτης. Οι καθαρές προοπτικές απασχόλησης προκύπτουν λαμβάνοντας υπόψη το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της δραστηριότητας προσλήψεων και αφαιρώντας από αυτό το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση. Από το 1962, διάφοροι παράγοντες στηρίζουν την επιτυχία της έρευνας:

Μοναδική - Είναι απαραίλλη στο μέγεθος, το πεδίο εφαρμογής, τη μακροζωία και την περιοχή εστίασης. Η έρευνα ManpowerGroup Employment Outlook Survey είναι η πιο εκτενής, προσανατολισμένη στο μέλλον έρευνα απασχόλησης στον κόσμο, ζητώντας από τους εργοδότες να προβλέψουν την απασχόληση κατά το επόμενο τρίμηνο. Αντίθετα, άλλες έρευνες και μελέτες επικεντρώνονται σε αναδρομικά δεδομένα για να αναφέρουν τι συνέβη στο παρελθόν.

Ανεξάρτητη - Η έρευνα διεξάγεται με αντιπροσωπευτικό δείγμα εργοδοτών από όλες τις χώρες και επικράτειες στις οποίες διεξάγεται. Οι συμμετέχοντες στην έρευνα δεν προέρχονται από την πελατειακή βάση της ManpowerGroup.

Ισχυρή - Η έρευνα βασίζεται σε συνεντεύξεις με 39.449 εργοδότες του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα σε 41 χώρες για τη μέτρηση των αναμενόμενων τάσεων απασχόλησης κάθε τρίμηνο. Το δείγμα αυτό επιτρέπει τη διενέργεια ανάλυσης σε συγκεκριμένους τομείς και περιφέρειες για την παροχή λεπτομερέστερων πληροφοριών. Για περισσότερες από έξι δεκαετίες, η έρευνα έχει αντλήσει όλες τις πληροφορίες της από μια μόνο ερώτηση: «Πώς αναμένετε ότι η συνολική απασχόληση στην τοποθεσία σας θα αλλάξει τους τρεις μήνες έως το τέλος Ιουνίου 2025 σε σύγκριση με το τρέχον τρίμηνο;»

Μεθοδολογία έρευνας - Οι απαντήσεις στην έρευνα συλλέχθηκαν από τις 2 έως τις 31 Ιανουαρίου 2025. Το μέγεθος του οργανισμού και του τομέα είναι τυποποιημένα σε όλες τις χώρες και επικράτειες για να επιτρέπουν διεθνείς συγκρίσεις.

Δηλώσεις για μελλοντικές εξελίξεις - Αυτή η έκθεση περιέχει δηλώσεις για το μέλλον, συμπεριλαμβανομένων δηλώσεων σχετικά με τη ζήτηση εργασίας σε ορισμένες περιοχές, χώρες και κλάδους και την οικονομική αβεβαιότητα. Τα πραγματικά γεγονότα ή αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν ουσιωδώς από εκείνα που περιέχονται στις δηλώσεις μελλοντικών εκτιμήσεων, λόγω κινδύνων, αβεβαιοτήτων και παραδοχών. Αυτοί οι παράγοντες περιλαμβάνουν εκείνους που βρέθηκαν στις εκθέσεις της Εταιρείας που κατατέθηκαν στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς των ΗΠΑ (SEC), συμπεριλαμβανομένων των πληροφοριών υπό τον τίτλο «Παράγοντες κινδύνου» στην Ετήσια Έκθεσή της στο Έντυπο 10-K για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024, οι πληροφορίες των οποίων ενσωματώνονται στο παρόν μέσω παραπομπής. Η ManpowerGroup αποποιείται οποιασδήποτε υποχρέωσης ενημέρωσης οποιωνδήποτε μελλοντικών ή άλλων δηλώσεων σε αυτήν την έκδοση, εκτός εάν απαιτείται από το νόμο.



Συχνές Ερωτήσεις

Τι σημαίνει Net Employment Outlook (NEO);

Οι καθαρές προοπτικές απασχόλησης προκύπτουν λαμβάνοντας το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της δραστηριότητας προσλήψεων και αφαιρώντας από αυτό το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης στην τοποθεσία τους το επόμενο τρίμηνο. Ένα θετικό στοιχείο για τις καθαρές προοπτικές απασχόλησης σημαίνει ότι, συνολικά, υπάρχουν περισσότεροι εργοδότες που αναμένουν να αυξήσουν τον αριθμό των εργαζομένων τους τους επόμενους τρεις μήνες από εκείνους που σκοπεύουν να μειώσουν το προσωπικό.

Τι είναι η Εποχική Προσαρμογή και γιατί χρησιμοποιείται στην Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης της ManpowerGroup;

Η εποχική προσαρμογή είναι μια στατιστική διαδικασία που επιτρέπει την παρουσίαση των δεδομένων της Έρευνας χωρίς την επίδραση των διακυμάνσεων των προσλήψεων που συμβαίνουν συνήθως κατά τη διάρκεια του έτους, συνήθως ως αποτέλεσμα διαφόρων εξωτερικών παραγόντων, όπως αλλαγές στον καιρό, παραδοσιακούς κύκλους παραγωγής και αργίες. Η εποχική προσαρμογή έχει ως αποτέλεσμα την ισοπέδωση των κορυφών και την εξομάλυνση των κατώτατων τιμών στα δεδομένα για την καλύτερη απεικόνιση των υποκείμενων τάσεων απασχόλησης και την ακριβέστερη αναπαράσταση των αποτελεσμάτων της Έρευνας Προοπτικών Απασχόλησης της ManpowerGroup.

Πώς επιλέγονται οι εταιρείες για την έρευνα;

Οι εργοδότες επιλέγονται με βάση τους τύπους εταιρειών και οργανισμών που εκπροσωπούν. Θέλουμε να διασφαλίσουμε ότι το πάνελ μας είναι αντιπροσωπευτικό της εθνικής αγοράς εργασίας κάθε συμμετέχουσας χώρας, έτσι ώστε το πάνελ κάθε χώρας να δημιουργείται ανάλογα με τη συνολική κατανομή των κλάδων και των μεγεθών των οργανισμών αυτής της χώρας.

Από ποιον παίρνετε συνέντευξη σε κάθε εταιρεία;

Το άτομο που επιλέγουμε να πάρουμε συνέντευξη θα είναι κάποιος με καλή επισκόπηση των επιπέδων στελέχωσης και των προθέσεων πρόσληψης εντός του οργανισμού του. Κανονικά αυτός θα είναι ο επικεφαλής του HR ή ένας διευθυντής HR. Ωστόσο, σε μικρότερους οργανισμούς, αυτό το άτομο μπορεί να είναι γενικός διευθυντής ή ακόμα και ο διευθύνων σύμβουλος.

Ευχαριστούμε!

Επισκεφθείτε για να μάθετε περισσότερα:

<https://www.manpowergroup.gr/>

Ή

Επικοινωνήστε με το τμήμα Marketing &

Επικοινωνίας στο:

Socialmedia@manpowergroup.gr

Ακολουθήστε μας:     