

Δελτίο ΣΕΒ για την κρίση του COVID-19

Τεύχος 5

Τρίτη, 15 Σεπτεμβρίου 2020

Το σχόλιο του ΣΕΒ - Μαζί για την αντιμετώπιση της κρίσης

Ενώ συνεχίζεται η σημαντική αναστάτωση στην κανονική ζωή από την πανδημία και τα μέτρα αντιμετώπισής της, η ανάγκη διατήρησης των παραγωγικών δραστηριοτήτων σε όσο το δυνατόν υψηλότερο επίπεδο, παράλληλα με τη διασφάλιση της δημόσια υγείας, παραμένει κορυφαία προτεραιότητα.

Η στήριξη της απασχόλησης και των επιχειρήσεων, αλλά και η κινητοποίηση των παραγωγικών δυνάμεων παραμένει επίσης αναγκαία για τη μεγιστοποίηση της επιχειρηματικής συνέχειας. Σε αυτή τη δοκιμασία, καλούμαστε, μεταξύ άλλων, να βελτιώσουμε και την ανθεκτικότητα της ελληνικής οικονομίας και καθώς η εξέλιξη της πανδημίας παραμένει ρευστή, είναι εξαιρετικά κρίσιμη η πληροφόρηση, η αξιολόγηση δυνατοτήτων και η προσαρμογή σε διαρκώς μεταβαλλόμενα δεδομένα.

Στο παρόν, πέμπτο κατά σειρά Δελτίο του ΣΕΒ για τον κορωνοϊό, παρατίθενται όλα τα μέτρα που βρίσκονται σε ισχύ και που αφορούν σε επιχειρήσεις και εργαζόμενους, καθώς και διάφορες άλλες χρηστικές πληροφορίες για τις εξελίξεις σε ευρωπαϊκό επίπεδο και τις διεθνείς αγορές προϊόντων και υπηρεσιών.

Στον ΣΕΒ, παραμένουμε στη διάθεση των μελών μας για κάθε επιπλέον διευκρίνιση ή βοήθεια χρειάζονται σχετικά με τις παρακάτω πληροφορίες, ώστε να διασφαλίσουμε όλοι μαζί την όσο το δυνατόν ομαλότερη συνέχεια και ανάπτυξη των ελληνικών επιχειρήσεων.

Μέτρα προστασίας από τον κορωνοϊό

- [Ρυθμίσεις για τη λειτουργία των λαϊκών αγορών](#)
- [Μέτρα για την αποφυγή διάδοσης του COVID-19 κατά τη λειτουργία των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων \(Α.Ε.Ι.\)](#)
- [Μέτρα προστασίας στα κρουαζιερόπλοια](#)

- Επιβολή των μέτρων της ελεγχόμενης εισόδου, του δειγματοληπτικού εργαστηριακού ελέγχου και του προσωρινού περιορισμού μονίμων κατοίκων Ισραήλ, προς περιορισμό της διασποράς του κορωνοϊού SARS-COV-2
- Προσωρινή απαγόρευση λειτουργίας των δημοτικών Κέντρων Ανοιχτής Προστασίας Ηλικιωμένων (Κ.Α.Π.Η.) έως και τις 30.09.2020
- 12 + 1 απαντήσεις στις πιο συχνές ερωτήσεις για τη χρήση μάσκας από τα παιδιά
- Επιβολή του μέτρου του δειγματοληπτικού εργαστηριακού ελέγχου και του προσωρινού περιορισμού προσώπων που εισέρχονται από την αλλοδαπή, προς περιορισμό της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19
- Έρευνα του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. για τις καταστάσεις έκτακτης ανάγκης στην εποχή της πανδημίας COVID-19, δείτε εδώ: <https://www.elinyae.gr>

Εξαγγελίες του Πρωθυπουργού στη ΔΕΘ, 12/09/2020

12 πρωτοβουλίες που θα προστατέψουν την απασχόληση και την παραγωγική δραστηριότητα και θα ενισχύσουν το εισόδημα των πιο αδύναμων και του ιδιωτικού τομέα για το 2020 και το 2021.

4 αφορούν στη **στήριξη της εργασίας**.

3 αφορούν στη **ρευστότητα** των επιχειρήσεων και τις **επενδύσεις**.

5 αφορούν στο **εισόδημα** των πιο **αδύναμων**, αλλά και το εισόδημα της **μεσαίας τάξης**.

Αναλυτικά:

1. **Μείωση** κατά 3 μονάδες, από το 39,66% στο 36,66%, των **ασφαλιστικών εισφορών** εργοδοτών (μείωση σε 22,54%) και μισθωτών (μείωση σε 14,12%) του ιδιωτικού τομέα για το 2021.

Η μείωση εφαρμόζεται στις εισφορές υπέρ τρίτων και δεν θίγει τις ανταποδοτικές εισφορές κύριας και επικουρικής ασφάλισης σύνταξης.

2. **Κατάργηση της εισφοράς αλληλεγγύης** για μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα, επαγγελματίες και αγρότες, καταρχάς για το 2021.
3. **Θεσμοθέτηση προγράμματος επιδότησης 100.000 νέων θέσεων εργασίας.**
Το Κράτος θα καλύπτει επί 6 μήνες τις εισφορές εργαζόμενου και εργοδότη, για κάθε νέο υπάλληλο, ανεξαρτήτως του μισθού και της ειδικότητάς του, με τον όρο ότι οι θέσεις εργασίας στην επιχείρηση να μην μειώνονται. Με την πρόσληψη μακροχρόνια ανέργου, επιπλέον επιδότηση του εργοδότη με 200 ευρώ μηνιαίως.
4. **Ενίσχυση και επέκταση προγράμματος “Συνεργασία” ως το τέλος του 2020.**
Επέκταση της δυνατότητας προσωρινής αναστολής συμβάσεων στους κλάδους της εστίασης, του τουρισμού, των μεταφορών, του αθλητισμού, του πολιτισμού, και επιπλέον των ξεναγών και των καλλιτεχνών.
5. **Άνοιγμα 3^{ου} κύκλου της ευνοϊκής χρηματοδότησης για επιχειρήσεις**, ειδικά για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις, μέσω του εξαιρετικά επιτυχημένου προγράμματος της επιστρεπτέας προκαταβολής. Το ύψος αυτού του τρίτου κύκλου θα είναι 1.500.000.000. Συμπεριλαμβάνονται και οι ατομικές επιχειρήσεις χωρίς ταμειακές μηχανές από τους τομείς της εστίασης, του τουρισμού, των μεταφορών, του πολιτισμού και του αθλητισμού. Δρομολογείται ο 4ος κύκλος επιστρεπτέας προκαταβολής για τον Νοέμβριο με αρχικό ύψος τα 600.000.000 ευρώ.
6. **Θέσπιση του μέτρου των υπεραποσβέσεων σε ύψος 200%** και για ψηφιακές και πράσινες επενδύσεις παγίου κεφαλαίου για τρία έτη. Από το '21 μέχρι το '23.
7. **Καταβολή τον Οκτώβριο των αναδρομικών** ποσών ύψους 1.400.000 ευρώ των **κύριων συντάξεων** για το ενδεκάμηνο 2015-2016 σε περίπου 1.000.000 συνταξιούχους
8. **Κατάργηση του ΕΝΦΙΑ στα 26 μικρότερα νησιά** που δοκιμάστηκαν ιδιαίτερα τους τελευταίους μήνες για το 2020.
9. **Αναβολή μέχρι και τον Απρίλιο του 2021 της καταβολής κάθε φορολογικής και ασφαλιστικής οφειλής** που είχε ανασταλεί στην πρώτη φάση της πανδημίας, για τους απασχολούμενους σε επαγγελματικούς κλάδους που χτύπησε ο κορωνοϊός.
10. **Επέκταση του μειωμένου συντελεστή ΦΠΑ** στις μεταφορές, στον καφέ, στα μη αλκοολούχα ποτά, στους κινηματογράφους, στις τουριστικές υπηρεσίες.

11. Προστασία πρώτης κατοικίας των ευάλωτων νοικοκυριών από πλειστηριασμό μέχρι το τέλος του 2020. Τον Ιανουάριο του 2021, οι πιο αδύναμοι συμπολίτες μας θα έχουν τη δυνατότητα να ενταχθούν στο νέο Κώδικα Διευθέτησης Οφειλών και Δεύτερης Ευκαιρίας που μέχρι τότε θα έχει ψηφιστεί.

12. Παράταση για 2 ακόμα μήνες όλων των επιδομάτων ανεργίας που μόλις έληξαν και μειώνεται σε 50, αντί των 100, ο αριθμός των απαιτούμενων ενσήμων για τη χορήγηση αυτής της ενίσχυσης. Εντάσσονται έτσι στο μέτρο αυτό εποχικοί εργαζόμενοι

** Εργασιακό Νομοσχέδιο θα δοθεί προς δημόσια διαβούλευση το προσεχές χρονικό διάστημα, στο οποίο, μεταξύ άλλων, θα περιέχονται διατάξεις για την οργάνωση του χρόνου εργασίας, τον ουσιαστικό εξορθολογισμό του συνδικαλιστικού νόμου και άλλα θέματα.*

Μέτρα ενίσχυσης επιχειρήσεων και εργαζομένων

***Περιλαμβάνονται τα μέτρα που ανακοινώθηκαν μετά την 12/05/2020 καθώς και όσα προγενέστερα μέτρα είναι ακόμα σε ισχύ.**

A. Μέτρα για τις Επιχειρήσεις

A.1 Εργασιακά

1. Παράταση αναστολής συμβάσεων εργασίας μέχρι τις 31 Οκτωβρίου 2020, βάσει [της ΠΝΠ της 11.8.2020](#), της [ΚΥΑ αριθμ. οικ. 33294/817 της 20ης Αυγούστου 2020](#), της [ΚΥΑ 34236/860 1-9-2020 \(ΦΕΚ Β 3770, 07.09.2020\)](#) και [του ψηφισθέντος Ν/Σ του Υπουργείου Υγείας 14/9](#)

A. Αναστολή συμβάσεων εργασίας εργαζομένων σε επιχειρήσεις - εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, των οποίων συνεχίζεται η αναστολή λειτουργίας τους με εντολή δημόσιας αρχής και για τους μήνες Αύγουστο και Σεπτέμβριο 2020

A.1. Η αναστολή των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων σε επιχειρήσεις - εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, των οποίων είχε παραταθεί η αναστολή λειτουργίας τους με εντολή δημόσιας αρχής κατά τον μήνα Ιούλιο και η εντολή αυτή συνεχίζεται και κατά τους μήνες Αύγουστο και Σεπτέμβριο 2020, βάσει ΚΑΔ που ορίζονται από

το Υπουργείο Οικονομικών, παρατείνεται μέχρι την ημερομηνία της άρσης της αναστολής λειτουργίας τους με εντολή δημόσιας αρχής.

A.2. Οι συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου εργαζομένων στις επιχειρήσεις αυτές, που λήγουν μετά την απαγόρευση της επιχειρηματικής δραστηριότητας των επιχειρήσεων - εργοδοτών, τίθενται σε αναστολή. Μετά το πέρας του διαστήματος της αναστολής, οι συμβάσεις εργασίας συνεχίζονται για τον συμφωνηθέντα χρόνο που υπολείπεται.

A.3. Οι επιχειρήσεις αυτές υποχρεούνται να μην προβούν σε μειώσεις προσωπικού με καταγγελία των συμβάσεων εργασίας. Σε περίπτωση πραγματοποίησής τους, οι καταγγελίες αυτές είναι άκυρες.

B. Αναστολή συμβάσεων εργασίας εργαζομένων σε επιχειρήσεις - εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που πλήττονται σημαντικά, για τους μήνες Αύγουστο και Σεπτέμβριο 2020

B.1 Επιχειρήσεις - εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που πλήττονται σημαντικά και ανήκουν στους κλάδους του τουρισμού, εποχικής ή μη λειτουργίας, των αεροπορικών και ακτοπλοϊκών μεταφορών και χερσαίων μεταφορών επιβατών, του επισιτισμού, του πολιτισμού και του αθλητισμού καθώς και κάθε άλλου κλάδου που πλήττεται σημαντικά, βάσει ΚΑΔ, όπως αυτοί ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών, δύνανται:

α. να θέτουν σε αναστολή ή να παρατείνουν την αναστολή συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους που έχουν ήδη τεθεί σε αναστολή, ή και

β. να θέτουν για πρώτη φορά σε αναστολή συμβάσεις εργασίας εργαζομένων τους. Τα ανωτέρω δύναται να εφαρμοστούν για μέρος ή το σύνολο των εργαζομένων τους, που έχουν προσληφθεί έως και την 10η Αυγούστου 2020, ημερομηνία δημοσίευσης της από 10/8/2020 Π.Ν.Π για τους μήνες Αύγουστο και Σεπτέμβριο 2020, κατ' ανώτατο χρονικό διάστημα έως 30 ημέρες ανά μήνα και πάντως όχι πέραν της 30.09.2020.

B.2 Οι ανωτέρω επιχειρήσεις μπορούν να εφαρμόζουν το μέτρο της αναστολής των συμβάσεων εργασίας για κάθε μήνα σταδιακά και για διαφορετικό αριθμό εργαζομένων, μέχρι και του ποσοστού 100% αυτών, ανά υπεύθυνη δήλωση της επιχείρησης στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ.

Β.3. Οι συμβάσεις εργασίας εργαζομένων σε αυτές τις επιχειρήσεις, οι οποίες είχαν τεθεί σε αναστολή πριν την 10η Αυγούστου 2020, ημερομηνία δημοσίευσης της από 10/8/2020 Π.Ν.Π., και έχει ανακληθεί οριστικά η αναστολή τους, δύνανται να τίθενται εκ νέου σε αναστολή και πάντως όχι πέραν της 30.09.2020.

Παρέχεται η δυνατότητα σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα των κλάδων του τουρισμού, των αεροπορικών και ακτοπλοϊκών μεταφορών, των χερσαίων μεταφορών επιβατών, του επισιτισμού, του πολιτισμού και του αθλητισμού, καθώς και κάθε άλλου κλάδου που πλήττεται σημαντικά βάσει ΚΑΔ να θέτουν σε αναστολή ή να παρατείνουν την αναστολή συμβάσεων των εργαζομένων τους, που έχουν ήδη τεθεί σε αναστολή ή και να θέτουν εκ νέου ή για πρώτη φορά σε αναστολή συμβάσεις εργασίας μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων τους, που έχουν προσληφθεί έως και τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου, για τον μήνα Οκτώβριο 2020, κατ' ανώτατο χρονικό διάστημα έως τριάντα (30) ημερών ανά μήνα και πάντως όχι πέραν της 31.10.2020. Καταβάλλεται στους εργαζόμενους, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή, αποζημίωση ειδικού σκοπού κατ' αναλογία των ημερών της αναστολής των συμβάσεων εργασίας, με βάση υπολογισμού το ποσό των 534 ευρώ που αντιστοιχεί στις 30 ημέρες, και παρέχεται πλήρης ασφαλιστική κάλυψη επί του ονομαστικού τους μισθού. Απαγόρευση μειώσεων προσωπικού και υποχρέωση διατήρησής του για 30 ημέρες μετά από τη λήξη του χρονικού διαστήματος της εν λόγω αναστολής των συμβάσεων εργασίας τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας και με το ίδιο είδος σύμβασης εργασίας.

2. Μηχανισμός ενίσχυσης της απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», έως 31/12/2020 βάσει [της ΚΥΑ υπ' αριθμ. οικ.23103/478/2020 \(ΦΕΚ Β' 2274/14-06-2020\)](#), της [Εγκυκλίου υπ' αριθμ. οικ. 26400/605/2020](#) και [του ψηφισθέντος Ν/Σ του Υπουργείου Υγείας](#) 14/9

Α.1. Στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» δύνανται να ενταχθούν όλες οι επιχειρήσεις της χώρας, συνεχούς ή εποχικής λειτουργίας, ανεξαρτήτως Κωδικού Αριθμού Δραστηριότητας (ΚΑΔ).

Οι επιχειρήσεις - εργοδότες που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», δύνανται να προβαίνουν μονομερώς σε μείωση του εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας έως του ποσοστού του πενήντα τοις εκατό (50%) είτε για μέρος, είτε για το σύνολο των εργαζομένων τους, ανάλογα με τις λειτουργικές τους ανάγκες, για έναν ή περισσότερους μήνες εντός του χρονικού διαστήματος ισχύος του Μηχανισμού.

Η μείωση του εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας δεν επιφέρει μετατροπή της σύμβασης εργασίας των εργαζομένων που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ», για το χρονικό διάστημα που οι επιχειρήσεις-εργοδότες κάνουν χρήση του Μηχανισμού.

A.2. Οι επιχειρήσεις - εργοδότες που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» υποχρεούνται να μην προβούν σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων που εντάσσονται σε αυτόν και σε περίπτωση πραγματοποίησης της, αυτή είναι άκυρη. Υποχρεούνται δε, να διατηρήσουν τους ονομαστικούς μισθούς των εργαζομένων αυτών για όσο χρονικό διάστημα εντάσσεται ο καθένας από αυτούς στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ».

A.3. Ως διάρκεια ισχύος του Μηχανισμού «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» ορίζεται το χρονικό διάστημα από 15/06/2020 έως 31/12/2020.

Οι επιχειρήσεις-εργοδότες μπορούν να ενταχθούν στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» για έναν ή περισσότερους μήνες εντός του ανωτέρω χρονικού διαστήματος ισχύος του Μηχανισμού για μέρος ή το σύνολο των εργαζομένων τους.

Κατ' εξαίρεση:

α) επιχειρήσεις – εργοδότες που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» και έχουν Κύριο Κωδικό Δραστηριότητας (ΚΑΔ), κατά την 30η Μαΐου 2020, έναν από τους κάτωθι:

51.10 «Αεροπορικές μεταφορές επιβατών»,

51.21 «Αεροπορικές μεταφορές εμπορευμάτων»,

52.23 «Δραστηριότητες συναφείς με τις αεροπορικές μεταφορές» και

33.16 «Επισκευή και συντήρηση αεροσκαφών και διαστημόπλοιων»,

β) επιχειρήσεις-εργοδότες που ασκούν δραστηριότητες παροχής επιχειρηματικών συμβουλών και άλλων συμβουλών διαχείρισης (ΚΑΔ 70.22) αποκλειστικά προς εταιρείες που δραστηριοποιούνται στον χώρο των αεροπορικών μεταφορών, όπως προκύπτει από τον κύριο ΚΑΔ τους (51.10, 51.21 και 51.23), καθώς και

γ) επιχειρήσεις – εργοδότες που λειτουργούν εντός των αερολιμένων της επικράτειας και μόνο για τους εκεί εργαζόμενούς τους, έχουν δικαίωμα ένταξης στον Μηχανισμό για έναν ή περισσότερους μήνες εντός του χρονικού διαστήματος, 15/06/2020 έως και 31/12/2020.

Δικαίωμα ένταξης από 16/10/2020 έως και 31/12/2020 έχουν οι ανωτέρω επιχειρήσεις, εφόσον είχαν δικαίωμα ένταξης στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» οποιαδήποτε στιγμή κατά το προηγούμενο χρονικό διάστημα.

A.4. Διαδικασία ένταξης στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»

Σε κάθε περίπτωση, η δήλωση/αίτηση ένταξης στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ υποβάλλεται εκ των προτέρων και το αργότερο πριν την εφαρμογή του νέου μειωμένου ωραρίου εργασίας.

1. Παράταση δυνατότητας προσφυγής στο σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας, με απόφαση του εργοδότη, μέχρι και την 30^η Σεπτεμβρίου 2020, βάσει της [ΚΥΑ Αριθμ.οικ.30742/1002/28.7.2020 – ΦΕΚ Β΄3148/30.7.2020](#).
2. Ευπαθείς ομάδες και εξ αποστάσεως εργασία βάσει της [ΠΝΠ της 22^{ης} Αυγούστου 2020](#)

Εργαζόμενοι που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες δύνανται να εργάζονται με το σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας, κατόπιν αιτήματός τους, που διατυπώνεται με κάθε πρόσφορο μέσο, όπως μέσω τηλεφώνου, ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή γραπτού μηνύματος κινητού τηλεφώνου.

Ο εργοδότης οφείλει να αποδεχθεί το εν λόγω αίτημα, εφόσον η εργασία δύναται να παρασχεθεί εξ αποστάσεως.

Σε περίπτωση που δεν καθίσταται εφικτή η εξ αποστάσεως εργασία, ο εργοδότης λαμβάνει μέτρα, ώστε ο αιτών εργαζόμενος που ανήκει σε ευπαθή ομάδα να μην παρέχει εργασία για την εκτέλεση της οποίας έρχεται σε επαφή με κοινό.

Σε περίπτωση που δεν μπορεί να εφαρμοστεί η αποφυγή επαφής με κοινό, ο εργοδότης, ως ύστατο μέτρο προστασίας του εργαζόμενου-αιτούντα που ανήκει σε ευπαθή ομάδα, θέτει τη σύμβαση εργασίας του σε αναστολή, για χρονικό διάστημα έως τις 30 Σεπτεμβρίου 2020.

Αναμένεται ΚΥΑ Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υγείας, για τον ορισμό της έννοιας των ευπαθών ομάδων έναντι των συνεπειών μετάδοσης του COVID-19, αφετέρου κάθε ιατρικό πιστοποιητικό που πρέπει να προσκομίζει ο αιτών εργαζόμενος στον εργοδότη, προς απόδειξη της συμπερίληψής του στις ευπαθείς ομάδες.

3. Αναστολή συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου έως 30 Σεπτεμβρίου 2020 βάσει της [ΚΥΑ 34236/860 1-9-2020 \(ΦΕΚ Β 3770, 07.09.2020\)](#)

Η αναστολή συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου εργαζομένων σε επιχειρήσεις για τις οποίες ίσχυσαν ειδικά και έκτακτα μέτρα περί απαγόρευσης ή αναστολής λειτουργίας, δύναται να παραταθεί κατ' ανώτατο όριο έως 30 ημέρες ανά μήνα και όχι πέραν της 30.09.2020. Επίσης, δύναται να τεθούν για πρώτη φορά ή εκ νέου σε αναστολή συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου. Σε κάθε περίπτωση μετά το πέρας του διαστήματος της αναστολής ή της παράτασης της αναστολής, οι ανωτέρω συμβάσεις εργασίας συνεχίζονται για τον συμφωνηθέντα χρόνο που υπολείπεται. Η υποχρέωση αυτή δεν υφίσταται όταν συντρέχει αντικειμενική αδυναμία εκπλήρωσής της, όπως σε περιπτώσεις εποχικών επιχειρήσεων.

4. Ρυθμίσεις σχετικά με την αναστολή προθεσμιών λήξης, εμφάνισης και πληρωμής αξιογράφων οφειλόμενων από επιχειρήσεις του τουριστικού κλάδου και ευεργέτημα μη καταχώρησης αξιογράφων σε αρχεία δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς υπό όρους βάσει του άρθρου 7 της [ΠΝΠ της 22^{ης} Αυγούστου 2020](#).

Οι προθεσμίες λήξης, εμφάνισης και πληρωμής αξιογράφων οφειλόμενων από επιχειρήσεις με Κωδικούς Αριθμούς Δραστηριότητας (ΚΑΔ) στην ΠΝΠ, και οι οποίες εμφανίζουν μειωμένο κύκλο εργασιών κατά το α' εξάμηνο του έτους 2020 κατά ποσοστό άνω του 70% σε σχέση με τον κύκλο εργασιών του α' εξαμήνου του έτους 2019, αναστέλλονται έως την 31η Οκτωβρίου 2020.

5. Παράταση της ηλεκτρονικής υποβολής Α.Π.Δ μέχρι 18/09/2020, βάσει [της υπ. αριθμ. 307/Συν.26/27.08.2020 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του e-Ε.Φ.Κ.Α.](#)

Α) Των μηνών Ιουνίου και Ιουλίου 2020 και καταβολής των αντίστοιχων ασφαλιστικών εισφορών, για εργαζόμενους επιχειρήσεων εργοδοτών, ενταχθέντων στο Μηχανισμό ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ & εποχικούς εργαζόμενους με δικαίωμα ή μη επαναπρόσληψης.

Β) της ηλεκτρονικής υποβολής Α.Π.Δ. Ιουλίου 2020 και καταβολής των αντίστοιχων ασφαλιστικών εισφορών, για εργαζόμενους επιχειρήσεων- εργοδοτών, που δραστηριοποιούνται στον τριτογενή τομέα και στους κλάδους των αεροπορικών

μεταφορών του άρθρου 123, παρ. 1 και 3 του Ν.4714/2020 μη ενταγμένων στο Μηχανισμό ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ.

6. Διαδικασία προσδιορισμού για την κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών λόγω παράτασης της αναστολής συμβάσεων εργασίας έως 31 Μαΐου βάσει της [ΚΥΑ Αριθμ. οικ. 22964/1285/2020 \(ΦΕΚ Β' 3371/12-08-2020\)](#)

Οι ασφαλιστικές εισφορές που καλύπτονται από τον κρατικό προϋπολογισμό για τους εργαζόμενους με αναστολή συμβάσεων εργασίας, προσδιορίζονται μέσω των Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώσεων (Α.Π.Δ.) που υποβάλλονται για την αντίστοιχη μισθολογική περίοδο.

Για κάθε μηνιαία μισθολογική περίοδο υποβάλλεται Αναλυτική Περιοδική Δήλωση (Α.Π.Δ.) με κωδικό τύπου: 01 Κανονική, όπως προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις.

Για τους μισθωτούς που αμείβονται με μισθό ή ημερομίσθιο, με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου ή Ορισμένου Χρόνου, με πλήρη ή μειωμένη ή εκ περιτροπής απασχόληση, για το χρονικό διάστημα απασχόλησης καταχωρίζονται στην Α.Π.Δ. τα στοιχεία της πραγματικής τους απασχόλησης.

Σε περίπτωση που δεν υφίσταται πραγματική απασχόληση συμπληρώνεται μόνο ο κωδικός της παρ. 3 της παρούσας.

Για το χρονικό διάστημα αναστολής των συμβάσεων εργασίας των ως άνω μισθωτών, καταχωρίζονται στην Α.Π.Δ. της ίδιας μισθολογικής περιόδου, τα στοιχεία του μισθού ή του ημερομισθίου, με πλήρη ή μειωμένη ή εκ περιτροπής απασχόληση με βάση τις συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου ή Ορισμένου Χρόνου, όπως αυτά θα καταχωρίζονταν εάν δεν είχαν τεθεί σε αναστολή οι συμβάσεις εργασίας. Οι αποδοχές της περίπτωσης αυτής καταχωρίζονται στην Α.Π.Δ. με κωδικό ειδικού τύπου αποδοχών, οι λεπτομέρειες για τον οποίο θα καθοριστούν από τις αρμόδιες υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ.

7. Αχρεωστήτως καταβληθέντα - αναδρομικότητα και συμψηφισμός πληρωμών, βάσει της [ΚΥΑ 34236/860 1-9-2020 \(ΦΕΚ Β 3770, 07.09.2020\)](#)

Τυχόν αχρεωστήτως καταβληθέντα ποσά καταλογίζονται σε βάρος του ανοικείως λαβόντος, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ή του

νομίμως εξουσιοδοτημένου από αυτόν οργάνου και εισπράττονται κατά τις διατάξεις του ΚΕΔΕ.

8. Αναπλήρωση χρόνου απουσίας εργαζόμενου από την απουσία του, λόγω περιορισμού στην οικία του στο πλαίσιο αποφυγής μετάδοσης covid 19, με ισχύ από 1/9/2020, βάσει του ψηφισθέντος Ν/Σ του Υπουργείου Υγείας 14/9

Εργοδότης ο οποίος τίθεται σε περιορισμό 7 ή 14 ημέρες σύμφωνα με τις συστάσεις του ΕΟΔΥ, δύναται:

Α) να καθορίσει με απόφασή του ότι η εργασία που παρέχεται από τον εργαζόμενο αυτό, στον προβλεπόμενο από την ατομική σύμβαση εργασία τόπο εργασίας, θα πραγματοποιείται με το σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας

Β) αν δεν είναι εφικτή η εξ αποστάσεως εργασία, σύμφωνα με τις ανάγκες της επιχείρησης, πέραν του ημερήσιου συμβατικού ωραρίου του, κατά 1 ώρα ημερησίως, σε άλλες εργάσιμες ημέρες, από τη λήξη του περιορισμού του εργαζόμενου μέχρι τη συμπλήρωση του ήμισυ των ωρών που αντιστοιχούν στις εργάσιμες ώρες παραμονής κατ' οίκον.

Ο χρόνος αυτός δεν λογίζεται ως υπερεργασία ή υπερωριακή απασχόληση, σε περίπτωση πλήρους απασχόλησης, ούτε ως πρόσθετη εργασία, σε περίπτωση μερικής απασχόλησης. Για τις ώρες αυτές ο εργαζόμενος δεν δικαιούται καμία προσαύξηση ή πρόσθετη αμοιβή.

Γ) ο εργοδότης καταβάλλει κανονικά στον υπό κατ' οίκον περιορισμό εργαζόμενο το σύνολο των αποδοχών και ασφαλιστικών εισφορών.

Με ΚΥΑ Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υγείας καθορίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια.

9. Παράταση ισχύος ρυθμίσεων για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών λόγω του κορωνοϊού COVID 19, βάσει του ψηφισθέντος Ν/Σ του Υπουργείου Υγείας 14/9

Παρατείνεται έως 31.12.2020 (αντί 14.9.2020) η δυνατότητα επιχειρήσεων, που έχουν εξαντλήσει τα νομίμως προβλεπόμενα ανώτατα όρια υπερωριακής απασχόλησης των εργαζομένων τους, να απασχολήσουν αυτούς υπερωριακά χωρίς

σχετική ΥΑ έγκρισης, εφόσον εξακολουθεί να υφίσταται άμεσος κίνδυνος εμφάνισης και διασποράς του κορωνοϊού.

10.Παράταση της θητείας των διοικητικών οργάνων των συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών, βάσει του [ψηφισθέντος Ν/Σ του Υπουργείου Υγείας 14/9](#)

Παρατείνεται έως τις 31.12.2020 (αντί έως τις 30.9.2020) η θητεία των διοικητικών οργάνων των συνδικαλιστικών και των εργοδοτικών οργανώσεων, εφόσον λήγει κατά τη διάρκεια ισχύος των έκτακτων μέτρων για την αντιμετώπιση και τον περιορισμό της διασποράς του κορωνοϊού.

A.2 Φορολογικά/Οικονομικά

1. Μειώνεται από 01.06.2020 έως 31.10.2020 ο συντελεστής ΦΠΑ σε συγκεκριμένα αγαθά και υπηρεσίες, βάσει του [Ν.4690/30.05.2020](#) και της Εγκυκλίου της [ΑΑΔΕ/Ε.2080/05.06.2020](#)

Ειδικότερα ο συντελεστής ΦΠΑ α) ορίζεται στο 13% στα μη αλκοολούχα ποτά, τις υπηρεσίες μεταφοράς προσώπων και των αποσκευών τους και τις υπηρεσίες σχετικά με την εκμετάλλευση καφενείων, καφετεριών, ζαχαροπλαστειών, εστιατορίων, ψητοπωλείων, οινομαγειρείων και λοιπών συναφών προς αυτές επιχειρήσεων, πλην των κέντρων διασκέδασης, με εξαίρεση τη διάθεση ποτών που περιέχουν οινόπνευμα σε οποιαδήποτε αναλογία β) ορίζεται στο 6%, στα εισιτήρια κινηματογράφων, θεατρικών παραστάσεων και συναυλιών.

2. Απαλλάσσονται οι εκμισθωτές ακινήτων, φυσικά ή νομικά πρόσωπα ή νομικές οντότητες από το φόρο εισοδήματος και την ειδική εισφορά αλληλεγγύης για το ποσό του μισθώματος που δεν εισπράχθηκε (40%). Επιπλέον στους εν λόγω εκμισθωτές παρέχεται έκπτωση 20% επί του 60% των μισθωμάτων των μηνών αυτών, από οφειλές με καταληκτική ημερομηνία καταβολής προς τη φορολογική αρχή από 31.7.2020 και μετά, βάσει του [Ν.4690/30.05.2020](#), της [ΥΑ/ΦΕΚ Β/ 3505/24.08.2020](#), των Εγκυκλίων της [ΑΑΔΕ/Ε.1139/13.05.2020](#), [ΑΑΔΕ/Ε.1154/19.06.2020](#)

Η έκπτωση καταλαμβάνει τις ακόλουθες οφειλές με την ακόλουθη σειρά: α) φόρο εισοδήματος φυσικών προσώπων, ειδική εισφορά αλληλεγγύης, τέλος επιτηδεύματος και φόρο πολυτελούς διαβίωσης β) ΕΝ.Φ.Ι.Α. γ) Φ.Π.Α. δ) κάθε άλλο φόρο, τέλος, εισφορά ή χρηματική κύρωση που εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του Κώδικα Φορολογικής Διαδικασίας. Σημειώνεται ότι στις οφειλές δεν συμπεριλαμβάνονται οφειλές από ρυθμίσεις/διευκολύνσεις τμηματικής καταβολής, οφειλές υπέρ αλλοδαπού δημοσίου και από ανάκτηση κρατικών ενισχύσεων. Τέλος το ευεργέτημα της έκπτωσης παρέχεται στο δικαιούχο εφόσον αυτός υπέβαλε ηλεκτρονική δήλωση μεταβολής μισθώματος έως και τις 06.07.2020.

- 3. Παρατείνονται έως και 30.09.2020 οι προθεσμίες καταβολής των βεβαιωμένων οφειλών και των δόσεων ρυθμίσεων/διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής στη Φορολογική Διοίκηση και αναστέλλεται αντίστοιχα η είσπραξη των ληξιπρόθεσμων οφειλών τους για όσους εκμισθώνουν ακίνητα σε μισθωτές που απαλλάσσονται από την καταβολή του 40% κατά τον μήνα Μάιο 2020 και οι καταληκτικές ημερομηνίες καταβολής των οφειλών τους ήταν εντός του ιδίου μήνα, βάσει του [N.4690/30.05.2020](#)**

Για το διάστημα της αναστολής δεν υπολογίζονται οι τόκοι και οι προσαυξήσεις εκπρόθεσμης καταβολής.

- 4. Παρατείνονται έως και 30.10.2020 οι προθεσμίες καταβολής των βεβαιωμένων οφειλών και των δόσεων ρυθμίσεων/διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής στη Φορολογική Διοίκηση και αναστέλλεται αντίστοιχα η είσπραξη των ληξιπρόθεσμων οφειλών τους για όσους εκμισθώνουν ακίνητα σε μισθωτές που απαλλάσσονται από την καταβολή του 40% κατά τον μήνα Ιούνιο 2020 και οι καταληκτικές ημερομηνίες καταβολής των οφειλών τους ήταν εντός του ιδίου μήνα, βάσει του [N.4690/30.05.2020](#)**

Για το διάστημα της αναστολής δεν υπολογίζονται οι τόκοι και οι προσαυξήσεις εκπρόθεσμης καταβολής.

- 5. Παρατάθηκε για τους κομιστές αξιογράφων κατά εξήντα (60) ημέρες (ήτοι έως 31.07.2020) η αναστολή των εβδομήντα πέντε (75) ημερών από την αναγραφόμενη ημερομηνία επί εκάστου αξιογράφου, των προθεσμιών λήξης, εμφάνισης και πληρωμής αξιογράφων οφειλόμενων από επιχειρήσεις που**

ανήκουν στον τουριστικό κλάδο και δραστηριοποιούνται σε συγκεκριμένους ΚΑΔ, όπως ορίζονται στο άρθρο 38 του ν.4690/2020 (τουριστικά καταλύματα, ξενοδοχεία, κατασκηνώσεις, ταξιδιωτικά πρακτορεία κ.λπ.), βάσει του [Ν.4690/30.05.2020](#)

6. Για τους κομιστές αξιογράφων που δεν δραστηριοποιούνται στους ΚΑΔ του τουριστικού κλάδου, όπως ορίζονται στο άρθρο 38 του ν.4690/2020, εάν το σύνολο της αξίας των αξιογράφων που αναστέλλονται είναι μεγαλύτερο του 20% του μέσου μηνιαίου κύκλου συναλλαγών τους του αμέσως προηγούμενου φορολογικού έτους παρατείνεται έως τις 30.9.2020 α) η προθεσμία καταβολής και αναστέλλεται η είσπραξη οφειλών χρεωστικών δηλώσεων ΦΠΑ και βεβαιωμένων οφειλών στη Φορολογική Διοίκηση β) η προθεσμία καταβολής των δόσεων ρυθμίσεων ή διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής βεβαιωμένων οφειλών, βάσει του [Ν.4690/30.05.2020](#)
7. Παρατείνονται έως 30.09.2020, οι προθεσμίες για την άσκηση ενδικοφανούς προσφυγής και αιτήματος αναστολής, σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΦΔ, οι οποίες έχουν λήξει ή λήγουν από την 01.06.2020 έως και 31.07.2020, εφόσον έως και την 01.07.2020 δεν έχει εκδοθεί η σχετική απόφαση επί ενδικοφανούς προσφυγής βάσει της [ΥΑ/ΦΕΚ Β'/2088/ 31.05.2020](#)
8. Απαλλάσσονται του ΦΠΑ παραδόσεις αγαθών και παροχές υπηρεσιών εξ επαχθούς αιτίας της αυτοπαράδοσης αγαθών και της ιδιοχρησιμοποίησης υπηρεσιών, αντίστοιχα, οι άνευ ανταλλάγματος παραδόσεις αγαθών και παροχές υπηρεσιών που πραγματοποιούνται από υποκείμενους στο ΦΠΑ, για την κάλυψη αναγκών που έχουν προκύψει για τον περιορισμό της διασποράς της πανδημίας βάσει της [ΥΑ/ΦΕΚ Β'/2472/22.06.2020](#)
9. Η διαδικασία καταβολής του ΦΠΑ που προβλέπεται για τα επενδυτικά αγαθά (βάσει της Π.2869/2389/ΠΟΛ 137/4-5-1987 /Β'236) εφαρμόζεται και για τις δαπάνες κατασκευής για κτίρια, κτίσματα και κατασκευαστικές εργασίες εν γένει, επί κύριων ξενοδοχειακών καταλυμάτων, εφόσον εξυπηρετούν τις ανάγκες της επιχείρησης, συνδέονται άμεσα ή έμμεσα με την παροχή των υπηρεσιών της και ο φόρος που αναλογεί στις εργασίες αυτές είναι τουλάχιστον τρεις χιλιάδες (3.000) ευρώ βάσει της [ΥΑ/ΦΕΚ Β'/ 2627/ 29.06.2020](#)

Επιπλέον ως προϋπόθεση τίθεται η κατασκευή, η ανέγερση ή ο εκσυγχρονισμός της ξενοδοχειακής μονάδας να γίνεται επί ακινήτου που ανήκει είτε κατά κυριότητα στην υποκείμενη στο φόρο επιχείρηση είτε έχει οποιαδήποτε έννομη σχέση επί αυτού για χρονικό διάστημα τουλάχιστον εννέα (9) ετών.

10. Παρατείνεται έως 01.10.2020 η λειτουργία του πληροφοριακού συστήματος «Κεντρικό Μητρώο Πραγματικών Δικαιούχων», βάσει της [ΥΑ/ΦΕΚ Β'/2655/30.06.2020](#)

11. Προσδιορίζονται οι πληττόμενοι ΚΑΔ που απαλλάσσονται από την υποχρέωση καταβολής του 40% του συνολικού μισθώματος για τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο 2020, βάσει της [ΥΑ/ΦΕΚ Β'/2867/15.07.2020](#)

12. Το Δημόσιο συνεισφέρει με τη μορφή επιδότησης και για χρονικό διάστημα, που δεν υπερβαίνει τους εννέα (9) μήνες, στις δόσεις για την αποπληρωμή των πάσης φύσεως δανείων φυσικών ή νομικών προσώπων προς χρηματοδοτικούς φορείς που εξασφαλίζονται με εμπράγματη ασφάλεια στην κύρια κατοικία του οφειλέτη, βάσει του [Ν.4714/31.07.2020](#)

Η συνεισφορά του Δημοσίου κυμαίνεται από 30% - 90% της μηνιαίας δόσης στη βάση των κατηγοριών δανείων α) εξυπηρετούμενα δάνεια ή δάνεια που παρουσίαζαν καθυστέρηση μέχρι (90) ημέρες κατά την 29.2.2020 β) μη εξυπηρετούμενα δάνεια που παρουσίαζαν καθυστέρηση μεγαλύτερη των ενενήντα (90) ημερών κατά την 29.2.2020 και δεν έχουν ακόμη καταγγεληθεί από το χρηματοδοτικό φορέα και γ) μη εξυπηρετούμενα δάνεια που παρουσίαζαν καθυστέρηση μεγαλύτερη των ενενήντα (90) ημερών κατά την 29.2.2020 και επιπλέον έχουν καταγγεληθεί μέχρι την ημερομηνία αυτή από το χρηματοδοτικό φορέα.

13. Μειώνεται η προκαταβολή φόρου εισοδήματος των νομικών προσώπων και νομικών οντοτήτων για το φορολογικό έτος 2019 βάσει του [Ν.4714/31.07.2020](#) και της [ΥΑ/ΦΕΚ Β'/1186/07.08.2020](#)

Η μείωση της προκαταβολής φόρου κυμαίνεται από 30% έως και 100%, ανάλογα με το ποσοστό μείωσης του κύκλου εργασιών του πρώτου εξαμήνου του 2020 έναντι του πρώτου εξαμήνου του 2019.

14. Προσδιορίζονται οι κατηγορίες των επιχειρήσεων τα αξιόγραφα των οποίων υπάγονται στο ευεργέτημα της μη καταχώρησης σε αρχεία δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς εάν αποδεδειγμένα εξοφληθούν εντός

εβδομήντα πέντε (75) ημερών από της 31.08.2020 και μετά, βάσει του [Ν.4701/30.06.2020](#) και των [ΥΑ/ΦΕΚ Β'/3506/25.08.2020](#), [ΥΑ/ ΦΕΚ Β'/3626/31.08.2020](#)

Ειδικότερα οι κατηγορίες περιλαμβάνουν α) επιχειρήσεις που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του δεύτερου άρθρου της από 30.3.2020 ΠΝΠ, επί των οποίων έχει βεβαιωθεί αδυναμία πληρωμής από την πληρώτρια τράπεζα από 15.3.2020 έως την έναρξη ισχύος της από 30.3.2020 ΠΝΠ, χωρίς να έχει εκδοθεί διαταγή πληρωμής μέχρι την 01.06.2020 β) επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τουριστικό κλάδο, επί των οποίων έχει βεβαιωθεί ή πρόκειται να βεβαιωθεί αδυναμία πληρωμής από την πληρώτρια τράπεζα από την 01.06.2020 έως 15.07.2020 γ) επιχειρήσεις του τριτογενούς τομέα, των οποίων ο κύκλος εργασιών των μηνών Ιουλίου, Αυγούστου και Σεπτεμβρίου έτους 2019 αθροιστικά υπερβαίνει το 50% του ετήσιου κύκλου εργασιών του ίδιου έτους.

Εάν η συνολική αξία των αξιογράφων των επιχειρήσεων των παραπάνω περιπτώσεων είναι μεγαλύτερη του 20% του μέσου μηνιαίου κύκλου συναλλαγών τους του αμέσως προηγούμενου φορολογικού έτους, και εφόσον δεν υποβάλλουν δηλώσεις Φ.Π.Α., απολαμβάνουν το ευεργέτημα της μη καταχώρησης εάν αποδεδειγμένα εξοφλήσουν εντός εβδομήντα πέντε (75) ημερών από τη σφράγιση ή τη λήξη τους, αξιογραφα τα οποία οφείλουν και για τα οποία έχει βεβαιωθεί ή πρόκειται να βεβαιωθεί αδυναμία πληρωμής από την πληρώτρια τράπεζα από την 01.06. 2020 έως τις 15.07 2020.

15. Παρατείνονται μέχρι 30.04.2021 οι προθεσμίες καταβολής και αναστέλλεται η είσπραξη, οφειλών και δόσεων ρυθμίσεων και διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής των βεβαιωμένων οφειλών στη Φορολογική Διοίκηση, για όλα τα φυσικά πρόσωπα, νομικά πρόσωπα και νομικές οντότητες που έχουν πληγεί από την πανδημία, βάσει της [ΥΑ/ΦΕΚ Β'/ 3612/ 31.08.2020](#)

16. Καθορίζονται εκ νέου τα δικαιολογητικά και η διαδικασία που απαιτείται για την απαλλαγή των νομικών προσώπων και οντοτήτων από τον ΕΦΚ κατά την παραλαβή αιθυλικής αλκοόλης, βάσει της [ΥΑ/ΦΕΚ Β'/ 3627/31.08.2020](#)

17. Παρατείνεται έως 31.10.2020 η προθεσμία για τη διεξαγωγή Γενικών Συνελεύσεων με βάσει το [υπό ψήφιση σχέδιο νόμου του Υπουργείου Υγείας/04.09.2020](#)

18. Παρατείνεται και για το μήνα Σεπτέμβριο 2020 η μείωση 40% των επαγγελματικών μισθώσεων ενώ προβλέπεται προαιρετική μείωση για ποσοστό τουλάχιστον 30% για τους μήνες Σεπτέμβριο έως Δεκέμβριο με βάσει το [υπό ψήφιση σχέδιο νόμου του Υπουργείου Υγείας/04.09.2020](#)

19. Παρατείνονται κατά έξι μήνες οι προθεσμίες καταβολής των δόσεων των οφειλών προς το Υπουργείο Οικονομικών επιχειρήσεων τυχερών παιγνίων, που λήγουν από 1.4.2020 έως και 1.9.2020. Αναστέλλεται κατά έξι μήνες η είσπραξη των ανωτέρω οφειλών βάσει της [ΥΑ/ΦΕΚ Β'/3701/03.09.2020](#)

Κατά την καταβολή δεν υπολογίζονται οι τόκοι και προσαυξήσεις του χρονικού διαστήματος της αναστολής.

20. Ορίστηκε η περίοδος 04.09.2020 έως 23.09.2020 ως προθεσμία υποβολής «Δηλώσεων Covid», περί μεταβολής του μισθώματος, για τους μήνες Μάρτιο, Απρίλιο, Μάιο και Ιούνιο, βάσει της [ΥΑ/ΦΕΚ Β'/ 3636/01.09.2020](#)

Εντός της ίδιας προθεσμίας υποβάλλονται και οι τροποποιητικές «Δηλώσεις Covid» για τους μήνες Μάρτιο έως και Αύγουστο. Η αποδοχή της αρχικής «Δήλωσης Covid» της για τους μήνες Μάρτιο έως και Ιούνιο από τους μισθωτές, καθώς και η αποδοχή τυχόν τροποποιητικής για τους μήνες Μάρτιο έως και Αύγουστο 2020 διενεργείται μέχρι και την 1.10.2020. Εάν η αποδοχή δεν διενεργηθεί εντός της ως άνω προθεσμίας, θεωρείται ότι η «Δήλωση Covid» έχει γίνει αποδεκτή από τον μισθωτή.

B. Μέτρα για τους εργαζόμενους

1. Μηχανισμός ενίσχυσης της απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» βάσει [της ΚΥΑ υπ' αριθμ. οικ.23103/478/2020 \(ΦΕΚ Β' 2274/14-06-2020\)](#), της [εγκυκλίου υπ' αριθμ. οικ. 26400/605/2020 και του ψηφισθέντος Ν/Σ του Υπουργείου Υγείας 14/9](#)

A.1. Σκοπός του Μηχανισμού «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» είναι η παροχή στήριξης, με τη μορφή οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας, στους εργαζόμενους επιχειρήσεων -εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα με στόχο τη διατήρηση των θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης.

A.2. Στους εργαζόμενους των επιχειρήσεων - εργοδοτών που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», καταβάλλεται οικονομική ενίσχυση βραχυχρόνιας

εργασίας που ανέρχεται σε ποσοστό 60% επί των καθαρών αποδοχών τους που αντιστοιχούν στον χρόνο κατά τον οποίο δεν εργάζονται.

Σε περίπτωση που οι καθарές αποδοχές των εργαζόμενων, συμπεριλαμβανομένης της ανωτέρω οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας, υπολείπονται του καθαρού νομοθετημένου κατώτατου μισθού ή ημερομισθίου, η διαφορά που προκύπτει αναπληρώνεται από τον κρατικό προϋπολογισμό.

Εντάσσονται αποκλειστικά εργαζόμενοι, οι οποίοι εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης κατά την 30η Μαΐου 2020, ημερομηνία δημοσίευσης του ν. 4690/2020, σε επιχειρήσεις - εργοδότες που πληρούν τις προϋποθέσεις και κάνουν χρήση του Μηχανισμού.

Ο Μηχανισμός εφαρμόζεται και σε εποχιακά εργαζόμενους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης, με δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, σε επιχειρήσεις -εργοδότες κύριων και μη κύριων ξενοδοχειακών και τουριστικών καταλυμάτων και τουριστικών λεωφορείων, εποχικής λειτουργίας, οι οποίες πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 5 του παρόντος κεφαλαίου.

Δεν εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» εργαζόμενοι με συμβάσεις εργασίας μερικής απασχόλησης καθώς και εργαζόμενοι των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή.

A.3. Στους εργαζόμενους των επιχειρήσεων-εργοδοτών που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», καταβάλλεται αναλογία του επιδόματος αδείας και του επιδόματος Χριστουγέννων έτους 2020, υπολογιζόμενα επί της οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας, κατά τα οριζόμενα στην κείμενη νομοθεσία και καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό.

A.4. Ως διάρκεια ισχύος του Μηχανισμού «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» ορίζεται το χρονικό διάστημα από 15/06/2020 έως 31/12/2020.

A.5. Η οικονομική ενίσχυση βραχυχρόνιας εργασίας του δικαιούχου εργαζόμενου, η οποία αντιστοιχεί σε ποσοστό 60% επί των μειωμένων καθαρών αποδοχών του που αντιστοιχούν στις ώρες που δεν παρέχει εργασία, λόγω της ένταξής του στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», καταβάλλεται εντός του πρώτου δεκαημέρου κάθε επόμενου μήνα εφαρμογής του Μηχανισμού.

2. Αποζημίωση ειδικού σκοπού, βάσει [της ΚΥΑ ΓΔΟΥ 199/2020 – \(ΦΕΚ 3460/Β/19-8-2020\)](#) και της [ΚΥΑ 34236/860 1-9-2020 \(ΦΕΚ Β 3770, 07.09.2020\)](#)

Οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις - εργοδότες των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή, είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού του δέκατου τρίτου άρθρου της από 14-3-2020 Π.Ν.Π., όπως αυτή κυρώθηκε με το άρθρο 3 του ν. 4682/2020, κατ' αναλογία των ημερών διάρκειας της αναστολής των συμβάσεων εργασίας με βάση υπολογισμού το ποσό των πεντακοσίων τριάντα τεσσάρων (534) ευρώ που αντιστοιχεί στις τριάντα (30) ημέρες.

Η αποζημίωση ειδικού σκοπού είναι ακατάσχετη, αφορολόγητη και δεν συμψηφίζεται με οποιαδήποτε οφειλή

3. Προϋποθέσεις καταβολής αποζημίωσης ειδικού σκοπού, βάσει [της ΚΥΑ ΓΔΟΥ 199/2020 – \(ΦΕΚ 3460/Β/19-8-2020\)](#).

Η αποζημίωση ειδικού σκοπού καταβάλλεται υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις οι οποίες πρέπει να πληρούνται σωρευτικά:

α) Η επιχείρηση έχει υποβάλει μέχρι και την 20ή Μαρτίου 2020 δήλωση φορολογίας εισοδήματος του φορολογικού έτους 2018, με ποσό ακαθαρίστων εσόδων (κωδ. 047 της δήλωσης Ε3) μεγαλύτερο του μηδενός.

β) Η επιχείρηση έχει υποβάλει μέχρι και την έναρξη ισχύος της παρούσας απόφασης όλες τις δηλώσεις ΦΠΑ για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου 2018 μέχρι 30η Ιουνίου 2020.

γ) Η επιχείρηση δεν είναι σε αδράνεια από την 1η Απριλίου 2019 και μετά, όπως αυτό προκύπτει από τα στοιχεία που τηρούνται στο φορολογικό Μητρώο της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) ή από τη μη υποβολή μηδενικών δηλώσεων ΦΠΑ, μέχρι και την έναρξη ισχύος της παρούσας απόφασης, καθ' όλη την περίοδο από την 1η Απριλίου 2019 μέχρι και την 30η Ιουνίου 2020.

δ) Δεν έχει ανασταλεί η χρήση του ΑΦΜ της επιχείρησης για τη διενέργεια ενδοκοινοτικών συναλλαγών σύμφωνα με την απόφαση ΓΓΔΕ ΠΟΛ. 1200/2015, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει (εξαφανισμένος έμπορος), όπως αυτό προκύπτει από το φορολογικό Μητρώο της ΑΑΔΕ.

4. Ακυρότητα καταγγελίας συμβάσεων εργασίας - Ρήτρα διατήρησης θέσεων εργασίας - Συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου - Ανάκληση αναστολών συμβάσεων εργασίας, βάσει της [ΚΥΑ 34236/860 1-9-2020 \(ΦΕΚ Β 3770, 07.09.2020\)](#)

Οι επιχειρήσεις - εργοδότες για όσο χρονικό διάστημα κάνουν χρήση του μέτρου της αναστολής των συμβάσεων εργασίας, και σε κάθε περίπτωση μέχρι την 30.09.2020, υποχρεούνται να μην προβούν σε μειώσεις προσωπικού με καταγγελία των συμβάσεων εργασίας. Σε περίπτωση πραγματοποίησής τους, οι καταγγελίες αυτές είναι άκυρες.

Οι επιχειρήσεις που κάνουν χρήση του μέτρου της αναστολής των συμβάσεων εργασίας, υποχρεούνται, μετά από τη λήξη του χρονικού διαστήματος της αναστολής των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων αυτών, να διατηρήσουν για χρονικό διάστημα τριάντα (30) ημερών τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας και με το ίδιο είδος σύμβασης εργασίας. **Η υποχρέωση αυτή δεν υφίσταται όταν συντρέχει αντικειμενική αδυναμία εκπλήρωσής της, όπως σε περιπτώσεις εποχικών επιχειρήσεων.**

5. Ευπαθείς ομάδες και εξ αποστάσεως εργασία βάσει της [ΠΝΠ της 22^{ης} Αυγούστου 2020](#)

Εργαζόμενοι που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες δύνανται να εργάζονται με το σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας, κατόπιν αιτήματός τους, που διατυπώνεται με κάθε πρόσφορο μέσο, όπως μέσω τηλεφώνου, ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή γραπτού μηνύματος κινητού τηλεφώνου.

Ο εργοδότης οφείλει να αποδεχθεί το εν λόγω αίτημα, εφόσον η εργασία δύναται να παρασχεθεί εξ αποστάσεως.

Σε περίπτωση που δεν καθίσταται εφικτή η εξ αποστάσεως εργασία, ο εργοδότης λαμβάνει μέτρα, ώστε ο αιτών εργαζόμενος που ανήκει σε ευπαθή ομάδα να μην παρέχει εργασία για την εκτέλεση της οποίας έρχεται σε επαφή με κοινό.

Σε περίπτωση που δεν μπορεί να εφαρμοστεί η αποφυγή επαφής με κοινό, ο εργοδότης, ως ύστατο μέτρο προστασίας του εργαζόμενου-αιτούντα που ανήκει σε ευπαθή ομάδα, θέτει τη σύμβαση εργασίας του σε αναστολή, για χρονικό διάστημα έως τις 30 Σεπτεμβρίου 2020.

Αναμένεται ΚΥΑ Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υγείας, για τον ορισμό της έννοιας των ευπαθών ομάδων έναντι των συνεπειών μετάδοσης του COVID-19, αφετέρου κάθε ιατρικό πιστοποιητικό που πρέπει να προσκομίζει ο αιτών εργαζόμενος στον εργοδότη, προς απόδειξη της συμπερίληψής του στις ευπαθείς ομάδες.

6. Εφαρμογή του μέτρου της υποχρεωτικής χρήσης μάσκας, προς περιορισμό της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19 βάσει της [ΚΥΑ αριθμ. Δ1α/Γ.Π.οικ.50176/2020 \(ΦΕΚ Β' 3330/08-08-2020\)](#)

Υποχρέωση χρήσης μάσκας σε χώρους συνάθροισης κοινού σε εμπορικές επιχειρήσεις, επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών, χώρους γραφείων (δημοσίων υπηρεσιών ή ιδιωτικών επιχειρήσεων) και άλλους κλειστούς και ανοιχτούς χώρους συνάθροισης κοινού, μη συμπεριλαμβανομένων πάντως των χώρων εστίασης, επιβάλλεται η υποχρέωση χρήσης μη ιατρικής μάσκας.

7. Άδεια γονέων λόγω νόσησης τέκνων λόγω covid 19, βάσει του [ψηφισθέντος Ν/Σ του Υπουργείου Υγείας 14/9](#)

Ειδική άδεια για την ασθένεια τέκνων για 14 μέρες ή για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα σε περίπτωση που κρίνεται απαραίτητο με ιατρική γνωμάτευση ή σε περίπτωση νοσηλείας τέκνου.

Οι γονείς εργαζόμενοι λαμβάνουν αποδοχές κατά 2/3 από τον εργοδότη και κατά 1/3 από τον κρατικό προϋπολογισμό.

Με ΥΑ Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ορίζεται κάθε ειδικότερος όρος.

8. Προϋποθέσεις τακτικής επιδότησης ανεργίας εποχικά εργαζομένων σε τουριστικά και επισιτιστικά επαγγέλματα, βάσει του [ψηφισθέντος Ν/Σ του Υπουργείου Υγείας 14/9](#)

Για το 2020, περιορίζονται σε 50 (αντί 100) οι, απαιτούμενες για τη χορήγηση του τακτικού επιδόματος ανεργίας, ημέρες εργασίας στην ασφάλιση κλάδου ανεργίας του ΟΑΕΔ, για εργαζόμενους σε τουριστικά και επισιτιστικά επαγγέλματα.

9. Καταβολή αποζημίωσης ειδικού σκοπού σε εργαζομένους που τίθενται σε αναστολή και εποχικούς εργαζομένους, βάσει του [ψηφισθέντος Ν/Σ του Υπουργείου Υγείας 14/9](#)

Καταβάλλεται σε εργαζόμενους που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες, εφόσον η σύμβαση εργασίας τους έχει τεθεί σε αναστολή για χρονικό διάστημα έως την 30.9.2020, αποζημίωση ειδικού σκοπού με βάση υπολογισμού το ποσό που αντιστοιχεί σε 30 ημερολογιακές ημέρες και ανέρχεται στα 534 ευρώ και παρέχεται πλήρης ασφαλιστική κάλυψη επί του ονομαστικού τους μισθού, για τις ημέρες που η σύμβαση εργασίας τελεί σε αναστολή.

10. Τρόπος καταβολής επιδόματος εορτών Χριστουγέννων 2020, βάσει του [ψηφισθέντος Ν/Σ του Υπουργείου Υγείας 14/9](#)

Καταβάλλεται επίδομα εορτών Χριστουγέννων 2020, που αναλογεί στα διαστήματα των αναστολών των συμβάσεων εργασίας τους, σε απασχολούμενους: σε επιχειρήσεις των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα έχει ανασταλεί με εντολή δημόσιας αρχής καθώς και σε επιχειρήσεις που ανήκουν στους κλάδους που πλήττονται σημαντικά, σε κύρια και μη κύρια ξενοδοχειακά και τουριστικά καταλύματα εποχικής λειτουργίας καθώς και σε επιχειρήσεις τουριστικών λεωφορείων. Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων 2020 υπολογίζεται επί του ποσού της αποζημίωσης ειδικού σκοπού.

11. Εκκίνηση και ολοκλήρωση της διαδικασίας διαμόρφωσης του κατώτατου μισθού και του κατώτατου ημερομισθίου, βάσει του [ψηφισθέντος Ν/Σ του Υπουργείου Υγείας 14/9](#)

Η διαδικασία διαβούλευσης ξεκινά το τελευταίο δεκαήμερο του Νοεμβρίου 2020 και ολοκληρώνεται το τελευταίο 15μερο του Μαρτίου 2021.

Επέκταση συμφηφισμού απαιτήσεων δικαιούχων άρθρου 87 του ν. 4706/2020, βάσει του [ψηφισθέντος Ν/Σ του Υπουργείου Υγείας 14/9](#)

Επεκτείνεται, αναδρομικά από 17.7.2020, η διενέργεια συμφηφισμού για ανεξόφλητες, μέχρι τις 31.12.2015, απαιτήσεις δικαιούχων της παρ. 1 του άρ. 21 του ν. 1767/1988 από το Δημόσιο με οφειλές τους, όχι μόνο προς το Δημόσιο, αλλά και προς τον e-ΕΦΚΑ

Παράταση της θητείας των διοικητικών οργάνων των συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών, βάσει του [ψηφισθέντος Ν/Σ του Υπουργείου Υγείας 14/9](#)

Παρατείνεται έως τις 31.12.2020 (αντί έως τις 30.9.2020) η θητεία των διοικητικών οργάνων των συνδικαλιστικών και των εργοδοτικών οργανώσεων, εφόσον λήγει κατά τη διάρκεια ισχύος των έκτακτων μέτρων για την αντιμετώπιση και τον περιορισμό της διασποράς του κορωνοϊού.

Μέτρα ενίσχυσης σε ευρωπαϊκό επίπεδο

***Περιλαμβάνονται τα μέτρα που ανακοινώθηκαν μετά την 12/05/2020 καθώς και όσα προγενέστερα μέτρα είναι ακόμα σε ισχύ.**

- [Η Επιτροπή επεκτείνει το προσωρινό πλαίσιο κρατικών ενισχύσεων για την περαιτέρω στήριξη πολύ μικρών, μικρών και νεοφυών επιχειρήσεων και την παροχή κινήτρων για ιδιωτικές επενδύσεις](#)
- [Κρατικές ενισχύσεις: Παρατείνονται οι κανόνες της ΕΕ για τις κρατικές ενισχύσεις και η Επιτροπή υιοθετεί στοχευμένες προσαρμογές για τον μετριασμό των επιπτώσεων της επιδημίας του κορωνοϊού](#)
- [€ 2,7 δισ. στήριξη στην Ελλάδα προτείνει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή για την προστασία των εργαζομένων στο πλαίσιο του προγράμματος SURE](#)

Εμπορικές εξελίξεις σε διεθνές επίπεδο

- [Κατάλογος εμπορικών μέτρων ανά χώρα όπως διαμορφώνεται από τον Παγκόσμιο Οργανισμό Εμπορίου](#)

Παρεμβάσεις αντιμετώπισης της πανδημίας στους κλάδους Μεταφορών-Logistics

- [Πλαίσιο στήριξης του τομέα των αερομεταφορών](#)

Ενέργειες και δράσεις ΣΕΒ

- [Τηλεργασία: Q&A και Οδηγός Εφαρμογής](#)
- [E-commerce: Πρακτικός Οδηγός για σωστή επικοινωνία επιχειρήσεων με τον καταναλωτή](#)
- [Πρακτικός οδηγός για τη συνέχιση της επιχειρηματικής λειτουργίας υπό το καθεστώς της κρίσης του κορωνοϊού](#)
- [Πρακτικός οδηγός συμμόρφωσης για τη χρήση cookies](#)

Περαιτέρω χρήσιμη πληροφόρηση

- [Σωστή χρήση μάσκας | Ενημερωτικό Υλικό Υπουργείου Υγείας](#)
- [Ταξιδιωτικές Οδηγίες | Πρωτόκολλο αφίξεων στην Ελλάδα](#)
- [Μύθοι για τον COVID-19](#)
- [Mckinsey Global Institute - Risk, Resilience and Rebalancing in Global Value Chains](#)

Δείτε τα προηγούμενα τεύχη του δελτίου ΣΕΒ για την πανδημία [εδώ](#)

ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών

Ξενοφώντος 5, 10557 Αθήνα

T: +30 211 5006 000 | E: info@sev.org.gr | W: www.sev.org.gr

